

報告日 2022年4月15日

人事決算書 経年推移報告書

ABC株式会社 様

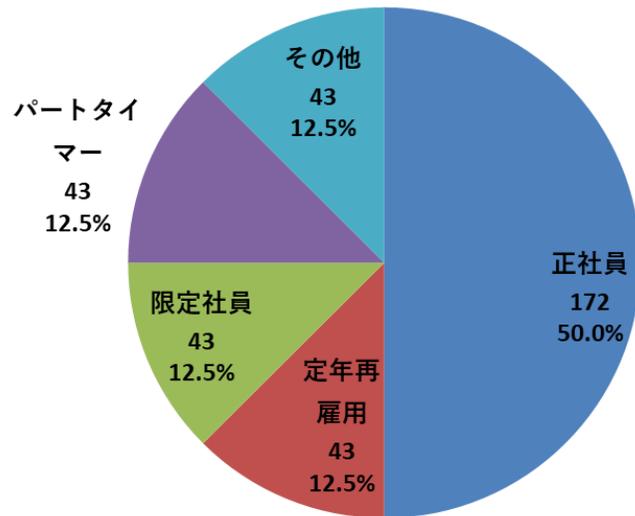
目次

①	社員区分構成	3
②	男女比率	4
③	社員構成（社員区分別部門構成）	5
④	部門構成	8
⑤	男女比率	9
⑥	等級構成	10
⑦	年齢構成	11
⑧	勤続年構成	12
⑨	管理職比率	13
⑩	管理職男女比率	14
⑪	平均給与・賞与	15
⑫	所定外労働時間	16
⑬	年次有給休暇取得率	17

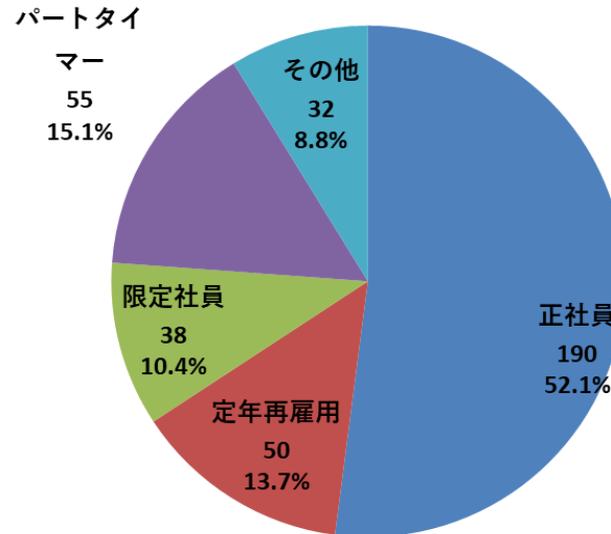
① 社員区分構成

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別	合計	男	女	男比率	女比率
合計	344	231	113	67.2%	32.8%	合計	365	237	128	64.9%	35.1%	合計	292	190	102	65.1%	34.9%
正社員	172	123	49	71.5%	28.5%	正社員	190	130	60	68.4%	31.6%	正社員	165	110	55	66.7%	33.3%
定年再雇用	43	27	16	62.8%	37.2%	定年再雇用	50	30	20	60.0%	40.0%	定年再雇用	50	30	20	60.0%	40.0%
限定社員	43	27	16	62.8%	37.2%	限定社員	38	20	18	52.6%	47.4%	限定社員	27	15	12	55.6%	44.4%
パートタイマー	43	27	16	62.8%	37.2%	パートタイマー	55	35	20	63.6%	36.4%	パートタイマー	35	25	10	71.4%	28.6%
その他	43	27	16	62.8%	37.2%	その他	32	22	10	68.8%	31.3%	その他	15	10	5	66.7%	33.3%

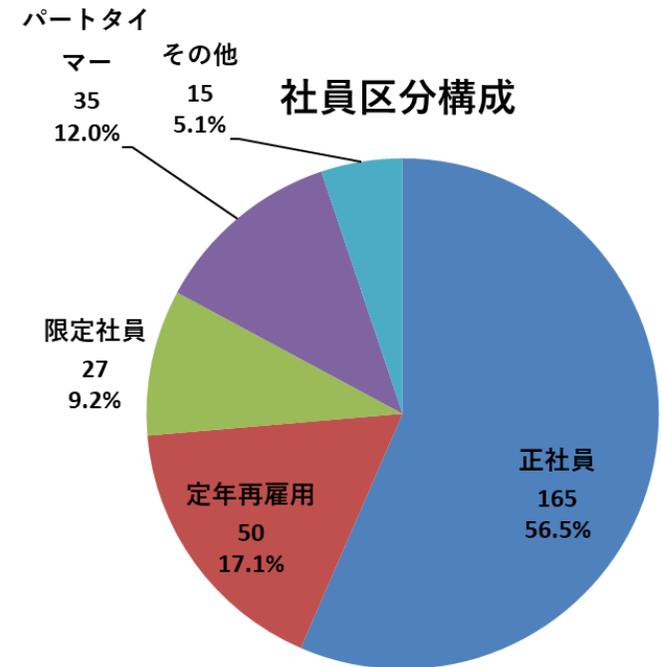
社員区分構成



社員区分構成



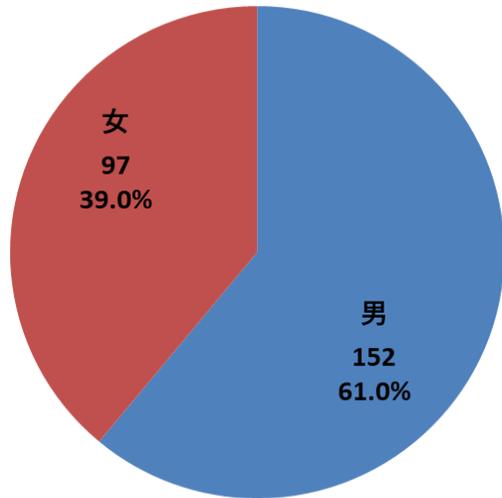
社員区分構成



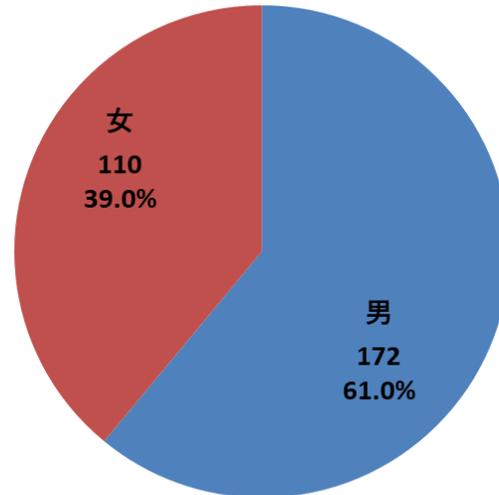
② 男女比率

2019年度						2020年度						2021年度					
部門別 (全社)	合計	男	女	男比率	女比率	部門別 (全社)	合計	男	女	男比率	女比率	部門別 (全社)	合計	男	女	男比率	女比率
合計	249	152	97	61.0%	39.0%	合計	282	172	110	61.0%	39.0%	合計	300	180	120	60.0%	40.0%

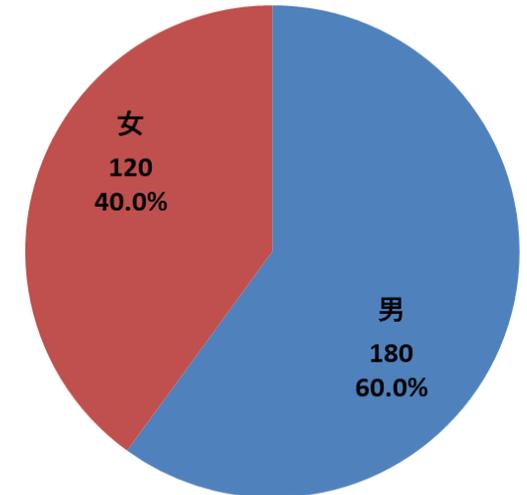
男女比率



男女比率



男女比率



③ 社員構成（社員区分別部門構成）

正社員

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
正社員	172	123	49	71.5%	28.5%	正社員	172	123	49	71.5%	28.5%	正社員	172	123	49	71.5%	28.5%
営業1部	22	17	9	68.2%	31.8%	営業1部	22	20	11	68.2%	31.8%	営業1部	22	21	10	68.2%	31.8%
営業2部	26	20	10	69.2%	30.8%	営業2部	26	22	12	69.2%	30.8%	営業2部	26	23	13	69.2%	30.8%
海外営業部	3	8	18	66.7%	33.3%	海外営業部	3	10	20	66.7%	33.3%	海外営業部	3	11	19	66.7%	33.3%
開発部	37	30	11	75.7%	24.3%	開発部	37	32	12	75.7%	24.3%	開発部	37	30	13	75.7%	24.3%
経理部	3	9	10	33.3%	66.7%	経理部	3	11	11	33.3%	66.7%	経理部	3	10	12	33.3%	66.7%
原価部	11	10	7	72.7%	27.3%	原価部	11	11	10	72.7%	27.3%	原価部	11	9	12	72.7%	27.3%
人事部	12	8	5	66.7%	33.3%	人事部	12	10	7	66.7%	33.3%	人事部	12	12	9	66.7%	33.3%
総務部	13	10	7	61.5%	38.5%	総務部	13	12	9	61.5%	38.5%	総務部	13	13	12	61.5%	38.5%
製造部	45	40	20	77.8%	22.2%	製造部	45	35	25	77.8%	22.2%	製造部	45	34	28	77.8%	22.2%

定年再雇用

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
定年再雇用	43	27	16	62.8%	37.2%	定年再雇用	43	27	16	62.8%	37.2%	定年再雇用	43	27	16	62.8%	37.2%
営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%
営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%
海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%
開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%
経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%
原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%
人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%
総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%
製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%

③ 社員構成（社員区分別部門構成）

限定社員

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
限定社員	43	27	16	62.8%	37.2%	限定社員	43	27	16	62.8%	37.2%	限定社員	43	27	16	62.8%	37.2%
営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%
営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%
海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%
開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%
経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%
原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%
人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%
総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%
製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%

パートタイマー

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
パートタイマー	43	27	16	62.8%	37.2%	パートタイマー	43	27	16	62.8%	37.2%	パートタイマー	43	27	16	62.8%	37.2%
営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%
営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%
海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%
開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%
経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%
原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%
人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%
総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%
製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%

③ 社員構成（社員区分別部門構成）

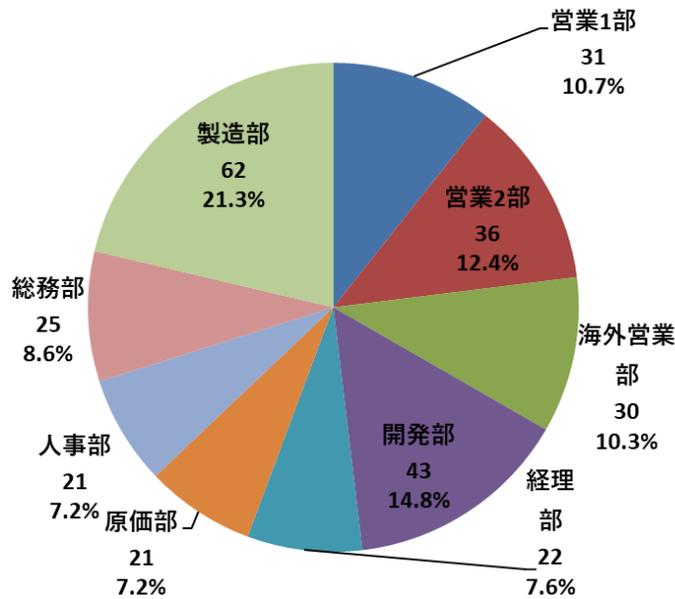
その他

2019年度						2020年度						2021年度					
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率	社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
その他	43	27	16	62.8%	37.2%	その他	43	27	16	62.8%	37.2%	その他	43	27	16	62.8%	37.2%
営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%	営業1部	3	2	1	66.7%	33.3%
営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%	営業2部	5	3	2	60.0%	40.0%
海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%	海外営業部	7	4	3	57.1%	42.9%
開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%	開発部	3	2	1	66.7%	33.3%
経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%	経理部	5	3	2	60.0%	40.0%
原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%	原価部	5	4	1	80.0%	20.0%
人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%	人事部	3	2	1	66.7%	33.3%
総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%	総務部	5	3	2	60.0%	40.0%
製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%	製造部	7	4	3	57.1%	42.9%

④ 部門構成

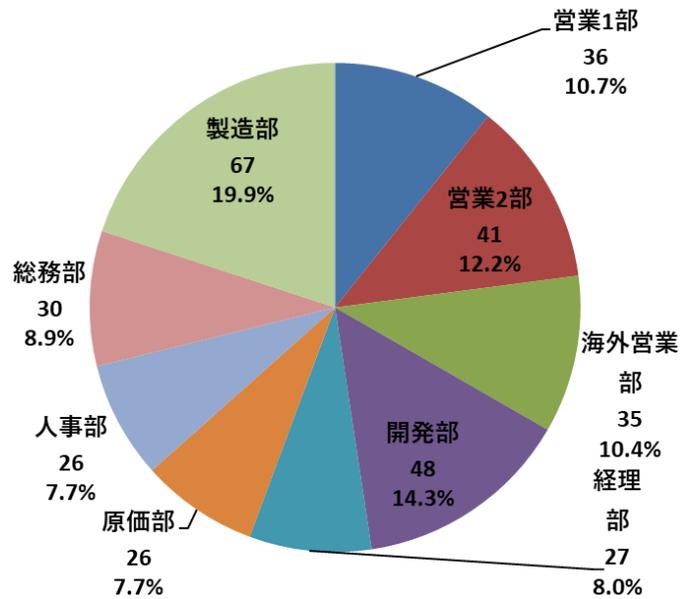
2019年度			
部門構成比（正社員）	合計	男	女
合計	291	163	128
営業1部	31	21	10
営業2部	36	23	13
海外営業部	30	11	19
開発部	43	30	13
経理部	22	10	12
原価部	21	9	12
人事部	21	12	9
総務部	25	13	12
製造部	62	34	28

部門構成比（正社員）



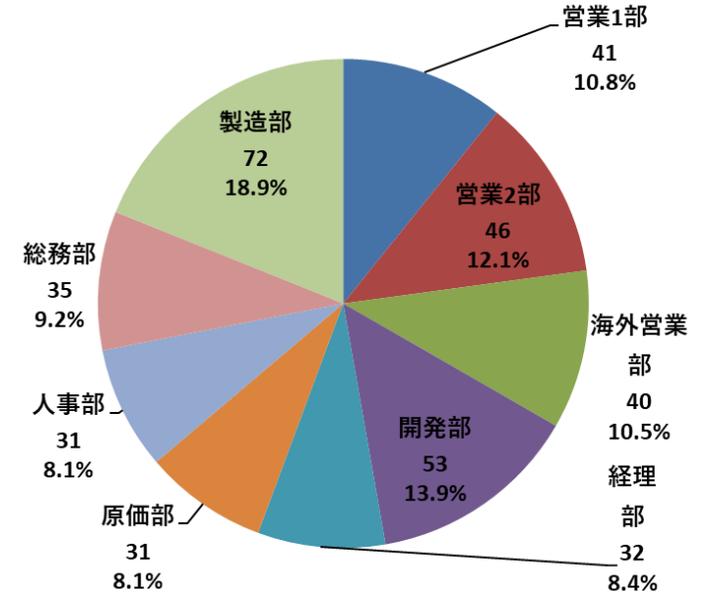
2020年度			
部門構成比（正社員）	合計	男	女
合計	336	190	146
営業1部	36	24	12
営業2部	41	26	15
海外営業部	35	14	21
開発部	48	33	15
経理部	27	13	14
原価部	26	12	14
人事部	26	15	11
総務部	30	16	14
製造部	67	37	30

部門構成比（正社員）



2021年度			
部門構成比（正社員）	合計	男	女
合計	381	217	164
営業1部	41	27	14
営業2部	46	29	17
海外営業部	40	17	23
開発部	53	36	17
経理部	32	16	16
原価部	31	15	16
人事部	31	18	13
総務部	35	19	16
製造部	72	40	32

部門構成比（正社員）



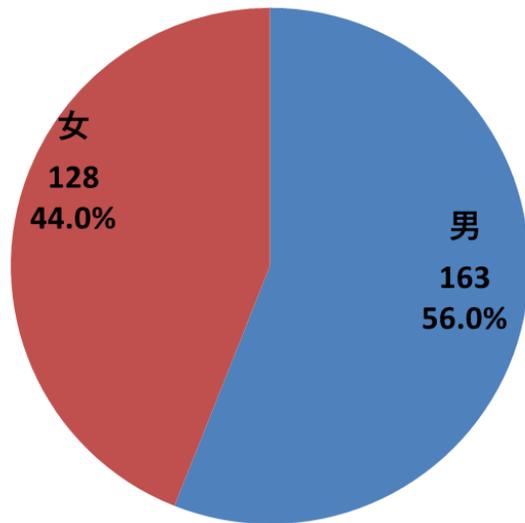
⑤ 男女比率

2019年度				
合計	男	女	男比率	女比率
291	163	128	56.0%	44.0%

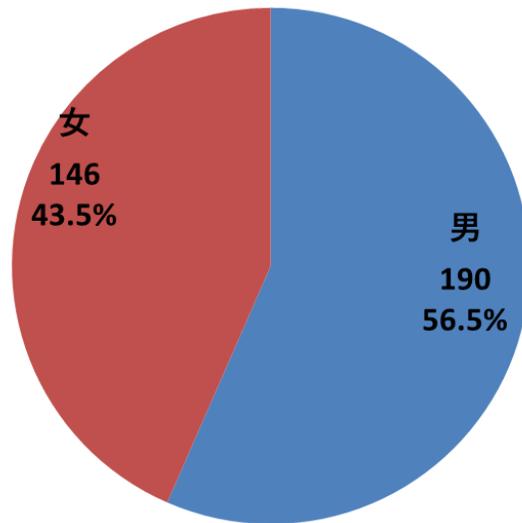
2020年度				
合計	男	女	男比率	女比率
336	190	146	56.5%	43.5%

2021年度				
合計	男	女	男比率	女比率
381	217	164	57.0%	43.0%

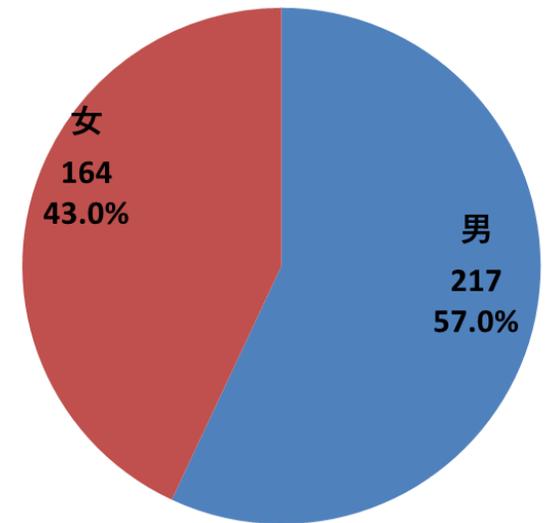
男女比率（正社員）



男女比率（正社員）



男女比率（正社員）



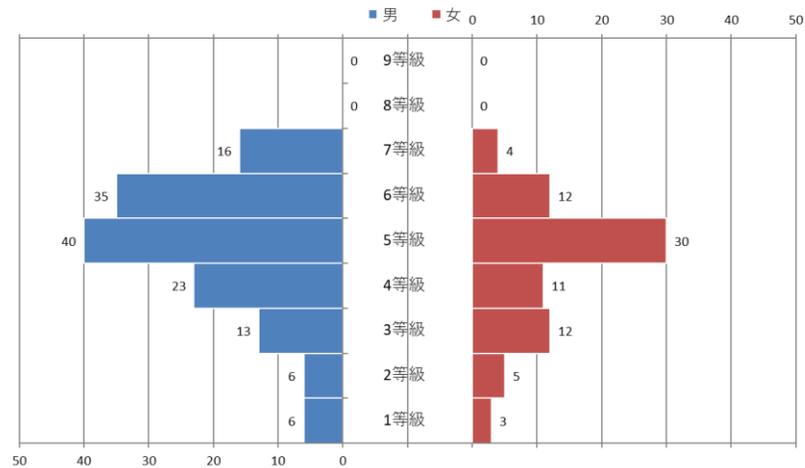
⑥ 等級構成

2019年度					
等級	男	女	合計	男比率	女比率
9等級	0	0	0	0.0%	0.0%
8等級	0	0	0	0.0%	0.0%
7等級	16	4	20	80.0%	20.0%
6等級	35	12	47	74.5%	25.5%
5等級	40	30	70	57.1%	42.9%
4等級	23	11	34	67.6%	32.4%
3等級	13	12	25	52.0%	48.0%
2等級	6	5	11	54.5%	45.5%
1等級	6	3	9	66.7%	33.3%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

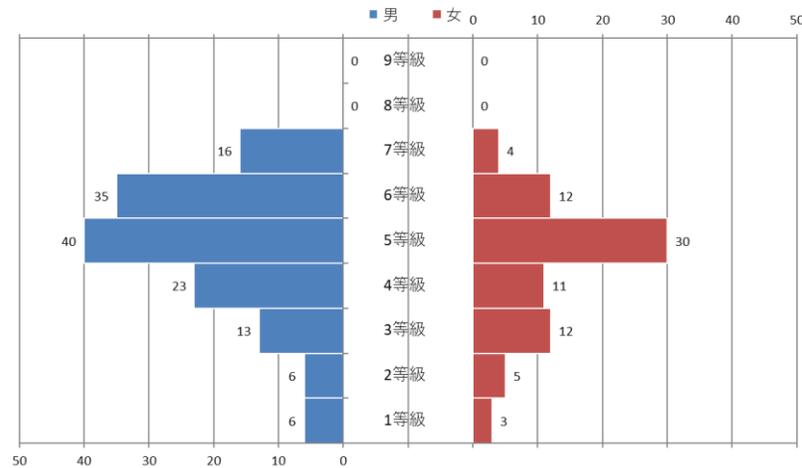
2020年度					
等級	男	女	合計	男比率	女比率
9等級	0	0	0	0.0%	0.0%
8等級	0	0	0	0.0%	0.0%
7等級	16	4	20	80.0%	20.0%
6等級	35	12	47	74.5%	25.5%
5等級	40	30	70	57.1%	42.9%
4等級	23	11	34	67.6%	32.4%
3等級	13	12	25	52.0%	48.0%
2等級	6	5	11	54.5%	45.5%
1等級	6	3	9	66.7%	33.3%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

2021年度					
等級	男	女	合計	男比率	女比率
9等級	0	0	0	0.0%	0.0%
8等級	0	0	0	0.0%	0.0%
7等級	16	4	20	80.0%	20.0%
6等級	35	12	47	74.5%	25.5%
5等級	40	30	70	57.1%	42.9%
4等級	23	11	34	67.6%	32.4%
3等級	13	12	25	52.0%	48.0%
2等級	6	5	11	54.5%	45.5%
1等級	6	3	9	66.7%	33.3%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

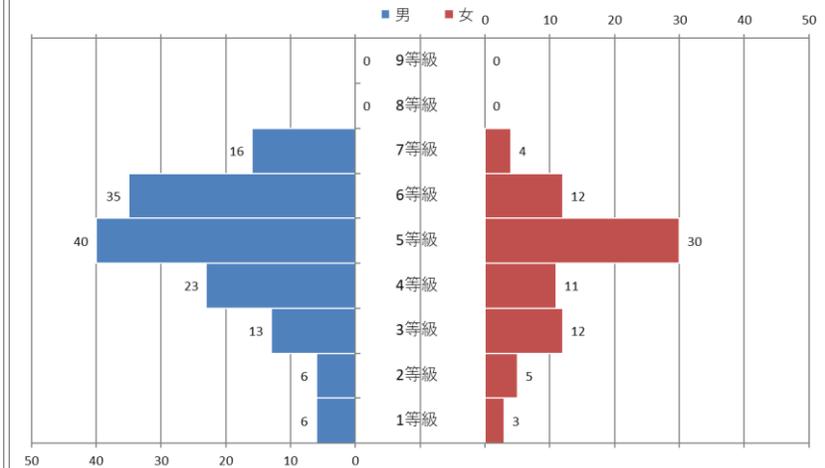
等級構成（正社員）



等級構成（正社員）



等級構成（正社員）



⑦ 年齢構成

2019年度					
年齢	男	女	合計	男比率	女比率
75～	0	0	0	0.0%	0.0%
70～74	1	0	1	100.0%	0.0%
65～69	3	0	3	100.0%	0.0%
60～64	4	2	6	66.7%	33.3%
55～59	5	4	9	55.6%	44.4%
50～54	17	10	27	63.0%	37.0%
45～49	11	1	12	91.7%	8.3%
40～44	12	10	22	54.5%	45.5%
35～39	23	14	37	62.2%	37.8%
30～34	19	20	39	48.7%	51.3%
25～29	20	7	27	74.1%	25.9%
20～24	18	5	23	78.3%	21.7%
15～19	6	4	10	60.0%	40.0%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	全体
平均年齢	37.53	37.16	37.39

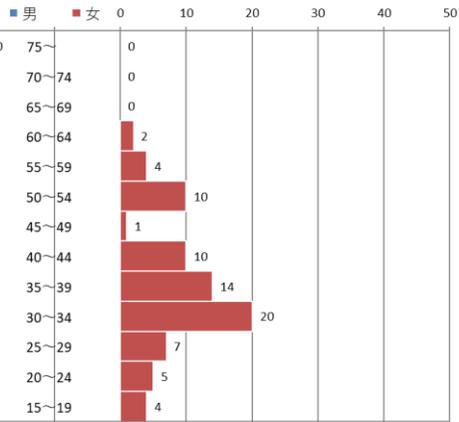
2020年度					
年齢	男	女	合計	男比率	女比率
75～	0	0	0	0.0%	0.0%
70～74	1	0	1	100.0%	0.0%
65～69	3	0	3	100.0%	0.0%
60～64	4	2	6	66.7%	33.3%
55～59	5	4	9	55.6%	44.4%
50～54	17	10	27	63.0%	37.0%
45～49	11	1	12	91.7%	8.3%
40～44	12	10	22	54.5%	45.5%
35～39	23	14	37	62.2%	37.8%
30～34	19	20	39	48.7%	51.3%
25～29	20	7	27	74.1%	25.9%
20～24	18	5	23	78.3%	21.7%
15～19	6	4	10	60.0%	40.0%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	全体
平均年齢	37.53	37.16	37.39

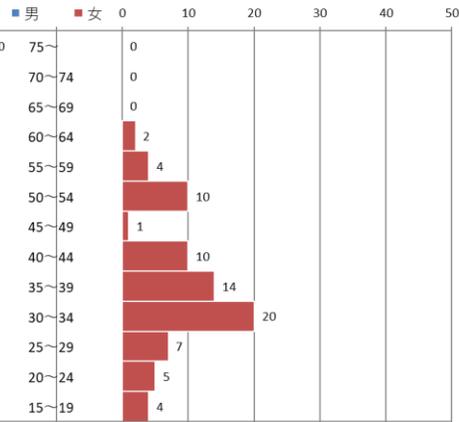
2021年度					
年齢	男	女	合計	男比率	女比率
75～	0	0	0	0.0%	0.0%
70～74	1	0	1	100.0%	0.0%
65～69	3	0	3	100.0%	0.0%
60～64	4	2	6	66.7%	33.3%
55～59	5	4	9	55.6%	44.4%
50～54	17	10	27	63.0%	37.0%
45～49	11	1	12	91.7%	8.3%
40～44	12	10	22	54.5%	45.5%
35～39	23	14	37	62.2%	37.8%
30～34	19	20	39	48.7%	51.3%
25～29	20	7	27	74.1%	25.9%
20～24	18	5	23	78.3%	21.7%
15～19	6	4	10	60.0%	40.0%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	全体
平均年齢	37.53	37.16	37.39

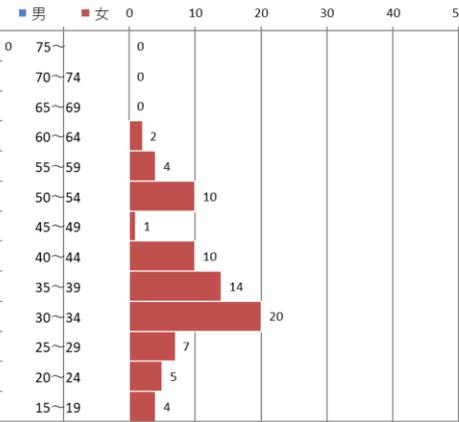
年齢構成（正社員）



年齢構成（正社員）



年齢構成（正社員）



⑧ 勤続年構成

2019年度					
勤続年数	男	女	合計	男比率	女比率
20～	46	22	68	67.6%	32.4%
15～20	29	19	48	60.4%	39.6%
10～15	12	16	28	42.9%	57.1%
5～10	31	11	42	73.8%	26.2%
3～5	8	1	9	88.9%	11.1%
1～3	3	4	7	42.9%	57.1%
0～1	10	4	14	71.4%	28.6%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	合計
平均勤続年数	16.32	15.45	16.01

2020年度					
勤続年数	男	女	合計	男比率	女比率
20～	46	22	68	67.6%	32.4%
15～20	29	19	48	60.4%	39.6%
10～15	12	16	28	42.9%	57.1%
5～10	31	11	42	73.8%	26.2%
3～5	8	1	9	88.9%	11.1%
1～3	3	4	7	42.9%	57.1%
0～1	10	4	14	71.4%	28.6%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	合計
平均勤続年数	16.32	15.45	16.01

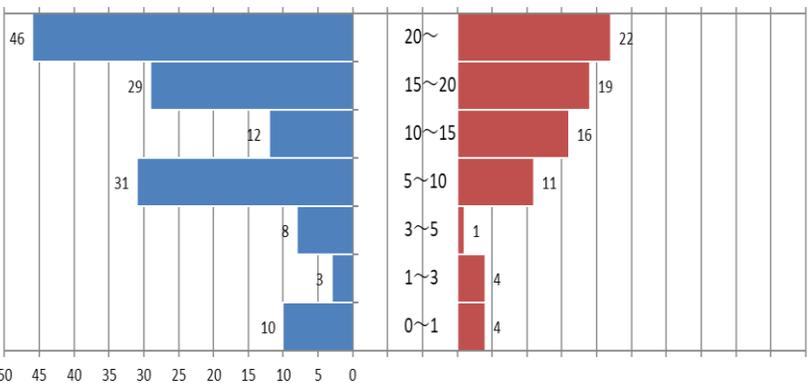
2021年度					
勤続年数	男	女	合計	男比率	女比率
20～	46	22	68	67.6%	32.4%
15～20	29	19	48	60.4%	39.6%
10～15	12	16	28	42.9%	57.1%
5～10	31	11	42	73.8%	26.2%
3～5	8	1	9	88.9%	11.1%
1～3	3	4	7	42.9%	57.1%
0～1	10	4	14	71.4%	28.6%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	合計
平均勤続年数	16.32	15.45	16.01

勤続年構成（正社員）

■男性 ■女性

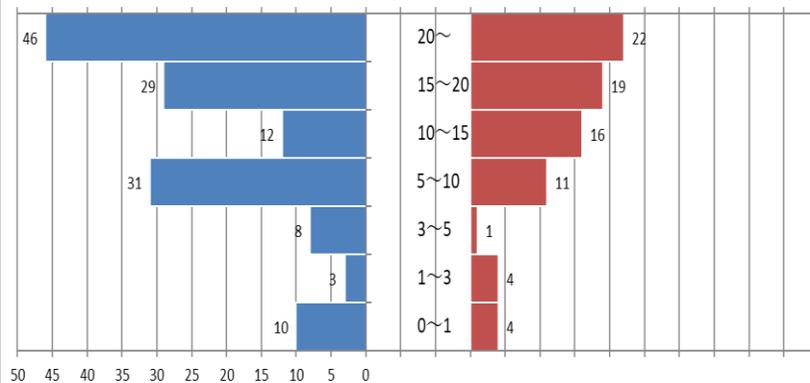
0 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50



勤続年構成（正社員）

■男性 ■女性

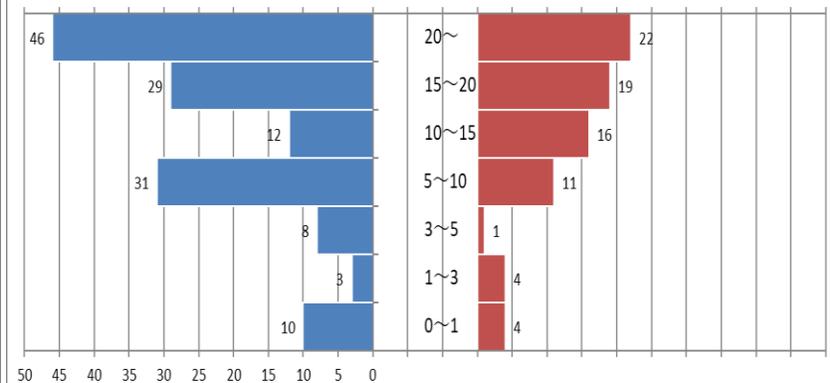
0 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50



勤続年構成（正社員）

■男性 ■女性

0 5 10 15 20 25 30 35 40 45 50



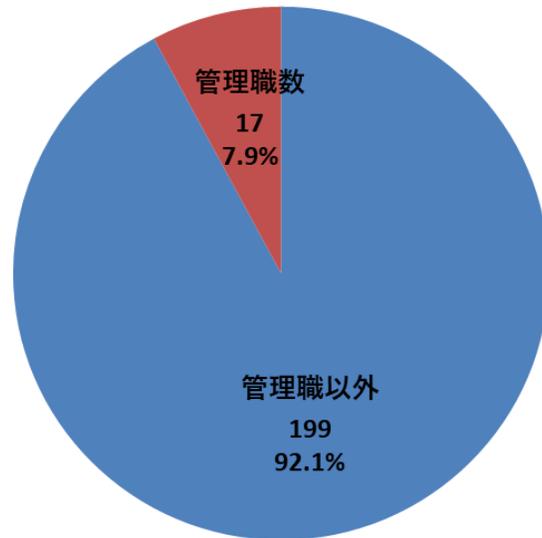
⑨ 管理職比率

2019年度				
	管理職数	管理職以外	全社員数	管理職割合
人数	17	199	216	7.9%

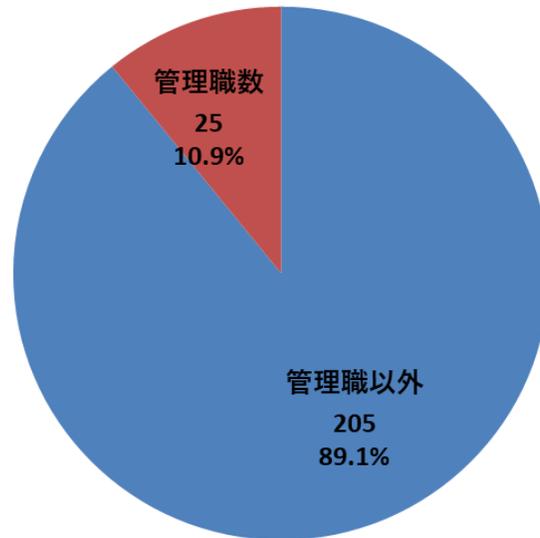
2020年度				
	管理職数	管理職以外	全社員数	管理職割合
人数	25	205	230	10.9%

2021年度				
	管理職数	管理職以外	全社員数	管理職割合
人数	37	213	250	14.8%

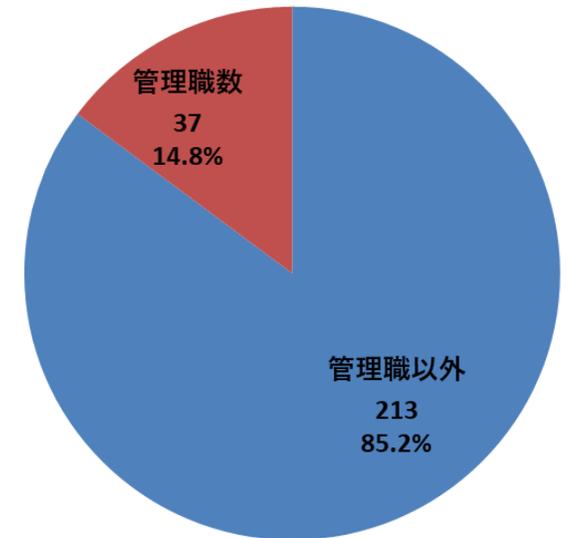
管理職割合（全社・正規）



管理職割合（全社・正規）



管理職割合（全社・正規）



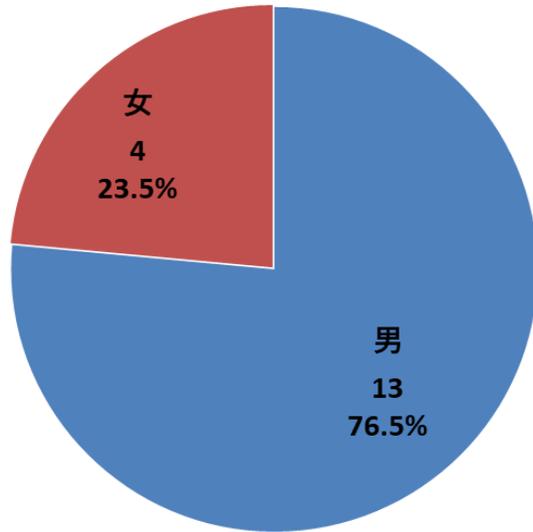
⑩ 管理職男女比率

2019年度					
	男	女	合計	男比率	女比率
管理職数	13	4	17	76.5%	23.5%

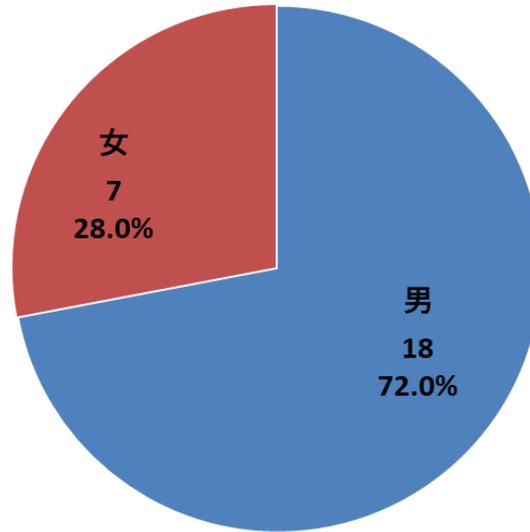
2020年度					
	男	女	合計	男比率	女比率
管理職数	18	7	25	72.0%	28.0%

2021年度					
	男	女	合計	男比率	女比率
管理職数	25	12	37	67.6%	32.4%

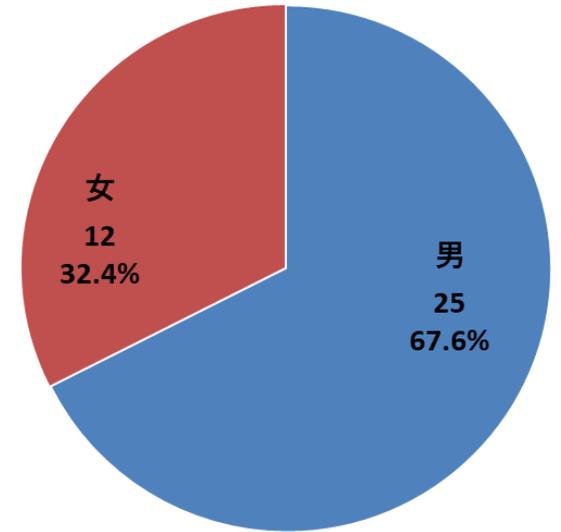
管理職男女比率（全社・正規）



管理職男女比率（全社・正規）



管理職男女比率（全社・正規）

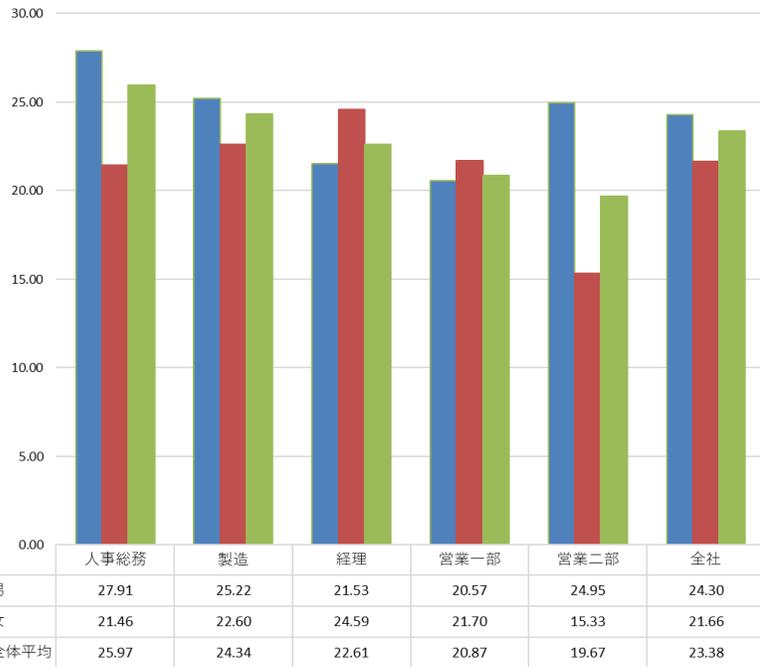


⑪ 平均給与・賞与

2019年度					2020年度					2021年度				
		全体	男	女			全体	男	女			全体	男	女
月	基本給	243,677	244,228	242,649	月	基本給	247,689	248,320	244,123	月	基本給	249,456	250,753	245,369
	諸手当（除、通勤手当）	44,734	39,262	54,953		諸手当（除、通勤手当）	46,259	40,159	52,789		諸手当（除、通勤手当）	46,832	40,888	52,989
	所定内合計	288,411	283,490	297,602		所定内合計	293,948	288,479	296,912		所定内合計	296,288	291,641	298,358
年間	所定内給与	3,460,930	3,401,882	3,571,219	年間	所定内給与	3,527,376	3,461,748	3,562,944	年間	所定内給与	3,555,456	3,499,692	3,580,296
	賞与	751,068	746,116	760,063		賞与	764,569	765,249	746,257		賞与	779,510	781,239	766,257
	所定内+賞与	4,211,998	4,147,998	4,331,282		所定内+賞与	4,291,945	4,226,997	4,309,201		所定内+賞与	4,334,966	4,280,931	4,346,553

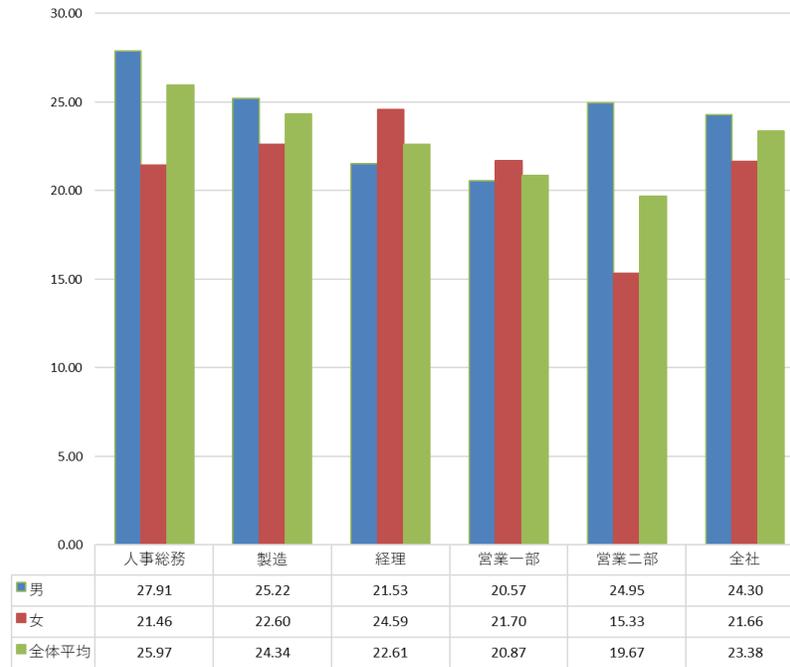
2019年度

部門・男女別 月平均所定外労働時間



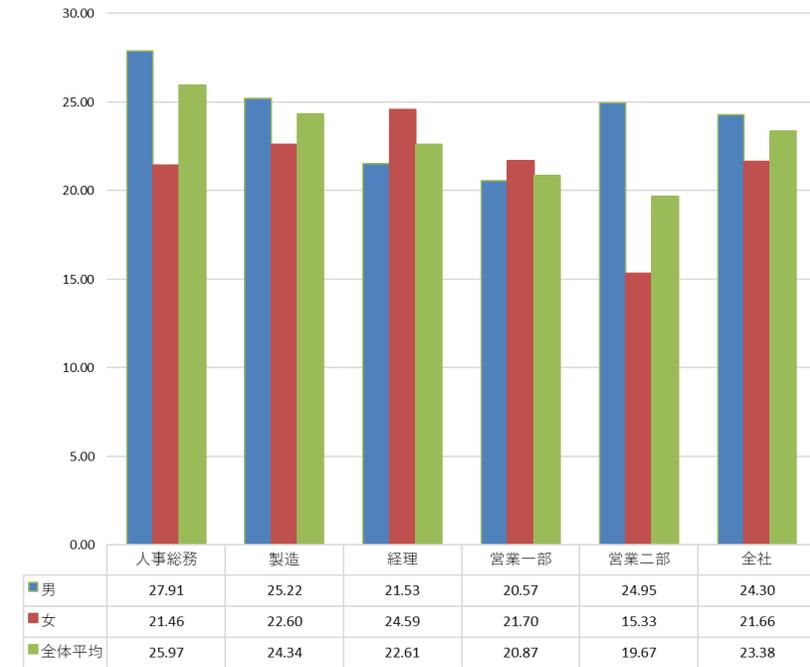
2020年度

部門・男女別 月平均所定外労働時間



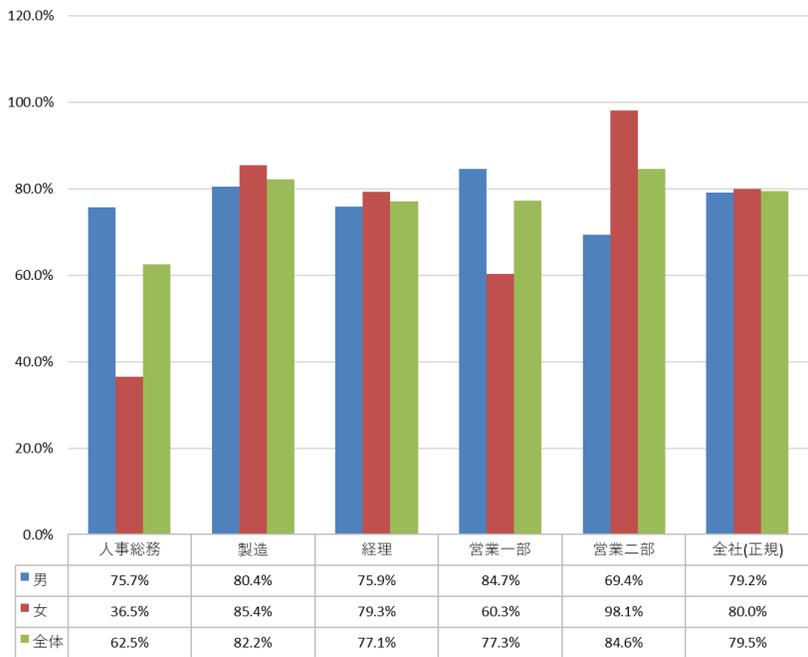
2021年度

部門・男女別 月平均所定外労働時間



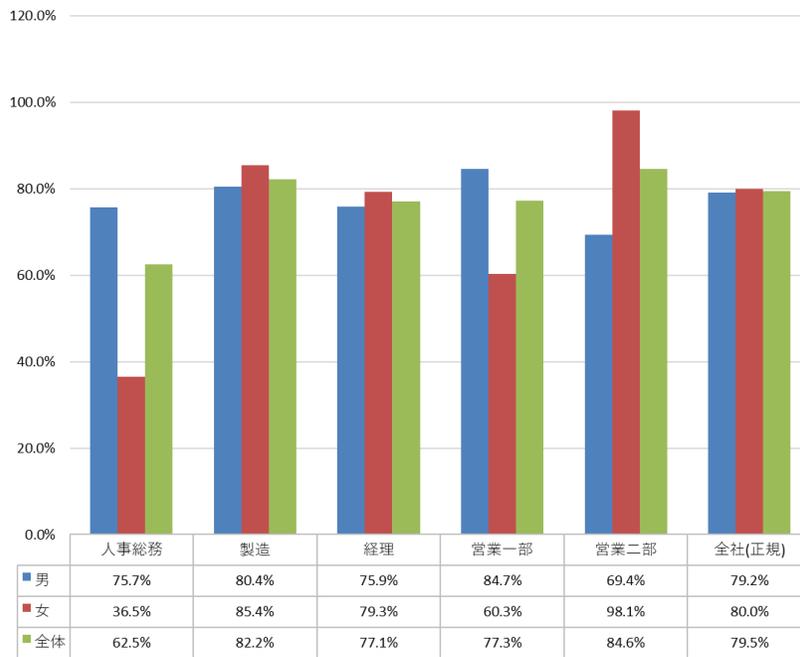
2019年度

部門別有給休暇取得率



2020年度

部門別有給休暇取得率



2021年度

部門別有給休暇取得率

