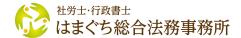
人事決算書

第●期

自 2020年04月01日 至 2021年03月31日

ABC株式会社



目 次

1	•	砉	各本	ŢŢ	₹E	∄																				
	1-	1.	社員	員村	冓戶	戉	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	1	-2	.等	級	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	7
	1	-3	.年	蚧	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	8
	1.	-4	.勤	続	年	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	9
	1	-5	·管·	理	膱	割	合	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	10
	1.	-6	.平J	匀	給.	与	•	賞	与		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	11
	1	-7	.所?	定	外:	労	動	時	間		•	•	•	•	•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	12
	1.	-8	.有紀	給	休	暇]	取	得	率		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	13
2		人	の	動	ŧ																					
	2	-1	.採/	甲	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	15
	2	-2	.西i	置	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	16
	2	-3	退	膱	•	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	19
3	} _	労	働	诗	間																					
	3.	-1	.労(動	诗	間	•	休	日	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	24
	3.	-2	.年	欠	有	給	休		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	31
	3.	-3	育!	尼	• 1	介	蒦	休	業	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	34
4		賃	金																							
	4	-1	給-	与	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	37
	4	-2	<u>賞</u> -	与	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	43
	4	-3	退	膱:	金	•	•	•		•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	44
5	; •	職	場	澴	滰																					
	5.	-1	.+·	ヤ	リ	ア:	支	援	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	46
	5.	-2	安:	全征	衛:	生	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	48
	5.	-3	賞	罰	•	•	•		•		•		•	•	•	•	•			•	•		•	•	•	52

ш

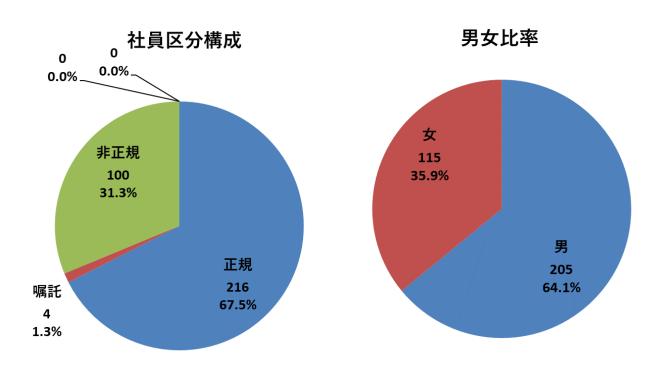
4	4	4 1		+ ##	
_		~丁		構	hν
ㅗ	_	•	ᆺ	ʹͰ·ͻͺ	ハス

	■全	体	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	4
	■全	体	• :	社.	員	区	分	別	•	•	•	•	•	•	•	5
	■正	社	員	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	6
1-	2.等	級	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	7
1-	3.年	協合	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	8
1-	4.勤	続	年	構	成	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	9
1-	5.管	理	膱	割·	合	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	10
1-	6.平	均	給	与	• ,	賞	与	•	•	•	•	•	•	•	•	11
1-	7.所	定	外	労	働	時	間	•	•	•	•	•	•	•	•	12
1-	8.有	給	休	暇.	取	得	率	•	•	•	•	•	•	•	•	13

1-1.社員構成(全社)

社員区分別	合計	男	女	男比率	女比率
合計	320	205	115	64.1%	35.9%
正規	216	139	77	64.4%	35.6%
嘱託	4	1	3	25.0%	75.0%
非正規	100	65	35	65.0%	35.0%
	0	0	0	0.0%	0.0%
	0	0	0	0.0%	0.0%

部門別(全社)	合計	男	女	男比率	女比率
合計	320	205	115	64.1%	35.9%
人事総務	26	17	9	65.4%	34.6%
製造	176	114	62	64.8%	35.2%
経理	47	29	18	61.7%	38.3%
営業一部	41	30	11	73.2%	26.8%
営業二部	30	15	15	50.0%	50.0%



1-1.社員構成(全社・社員区分別)

社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
正規	216	139	77	64.4%	35.6%
人事総務	20	13	7	65.0%	35.0%
製造	120	78	42	65.0%	35.0%
経理	31	20	11	64.5%	35.5%
営業一部	25	18	7	72.0%	28.0%
営業二部	20	10	10	50.0%	50.0%

社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
嘱託	4	1	3	25.0%	75.0%
人事総務	0	0	0	0.0%	0.0%
製造	2	1	1	50.0%	50.0%
経理	0	0	0	0.0%	0.0%
営業一部	1	0	1	0.0%	100.0%
営業二部	1	0	1	0.0%	100.0%

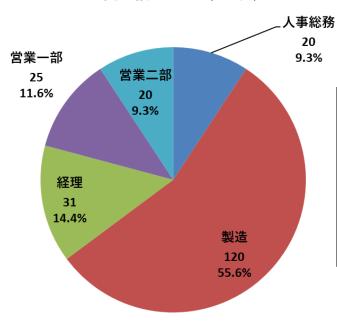
社員区分別・部門別	合計	男	女	男比率	女比率
非正規	100	65	35	65.0%	35.0%
人事総務	6	4	2	66.7%	33.3%
製造	54	35	19	64.8%	35.2%
経理	16	9	7	56.3%	43.8%
営業一部	15	12	3	80.0%	20.0%
営業二部	9	5	4	55.6%	44.4%

5

| 1

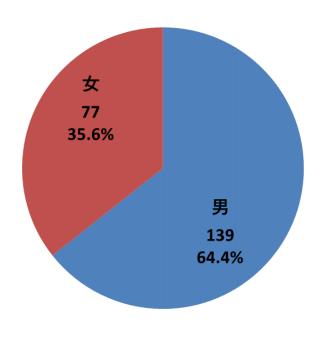
1-1.社員構成(正社員)

部門構成比 (正規)



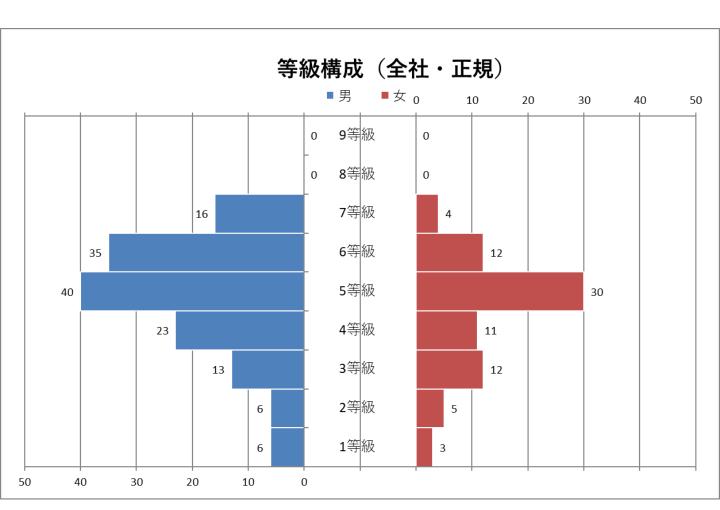
部門別 (正規)	合計	男	女
合計	216	139	77
人事総務	20	13	7
製造	120	78	42
経理	31	20	11
営業一部	25	18	7
営業二部	20	10	10

男女比率 (正規)



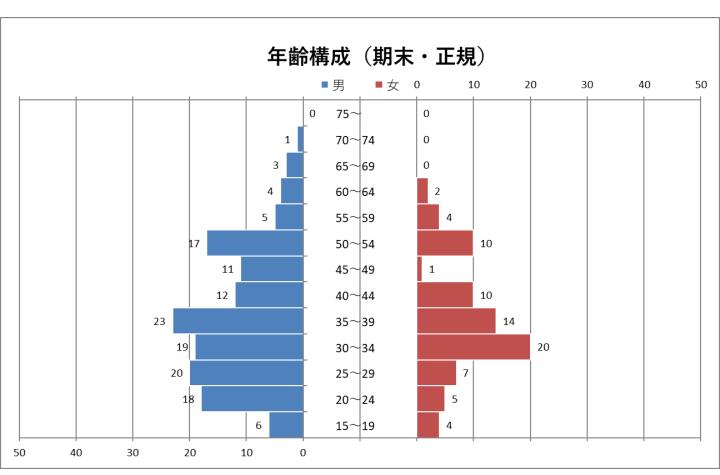
合計	男	女	男比率	女比率
216	139	77	64.4%	35.6%

1-2.等級構成



等級	男	女	合計	男比率	女比率
9等級	0	0	0	0.0%	0.0%
8等級	0	0	0	0.0%	0.0%
7等級	16	4	20	80.0%	20.0%
6等級	35	12	47	74.5%	25.5%
5等級	40	30	70	57.1%	42.9%
4等級	23	11	34	67.6%	32.4%
3等級	13	12	25	52.0%	48.0%
2等級	6	5	11	54.5%	45.5%
1等級	6	3	9	66.7%	33.3%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

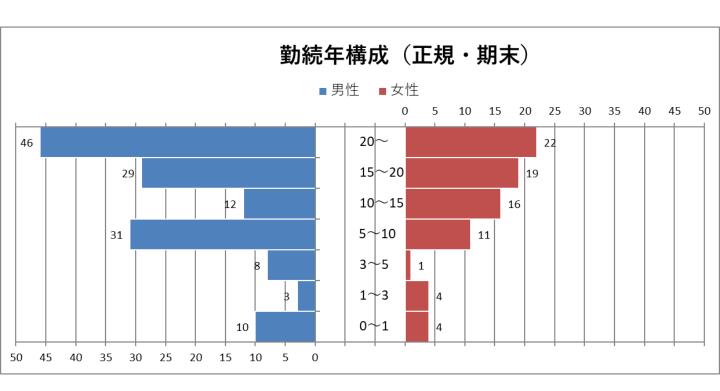
1-3.年齢構成



年齢	男	女	合計	男比率	女比率
75~	0	0	0	0.0%	0.0%
70~74	1	0	1	100.0%	0.0%
65~69	3	0	3	100.0%	0.0%
60~64	4	2	6	66.7%	33.3%
55~59	5	4	9	55.6%	44.4%
50~54	17	10	27	63.0%	37.0%
45~49	11	1	12	91.7%	8.3%
40~44	12	10	22	54.5%	45.5%
35~39	23	14	37	62.2%	37.8%
30~34	19	20	39	48.7%	51.3%
25~29	20	7	27	74.1%	25.9%
20~24	18	5	23	78.3%	21.7%
15~19	6	4	10	60.0%	40.0%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	全体		
平均年齢	37.53	37.16	37.39		

1-4.勤続年構成

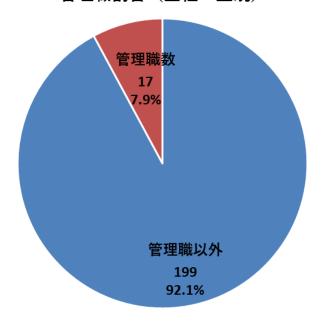


勤続年数	男	女	合計	男比率	女比率
20~	46	22	68	67.6%	32.4%
15~20	29	19	48	60.4%	39.6%
10~15	12	16	28	42.9%	57.1%
5~10	31	11	42	73.8%	26.2%
3~5	8	1	9	88.9%	11.1%
1~3	3	4	7	42.9%	57.1%
0~1	10	4	14	71.4%	28.6%
合計	139	77	216	64.4%	35.6%

	男	女	合計		
平均勤続年数	16.32	15.45	16.01		

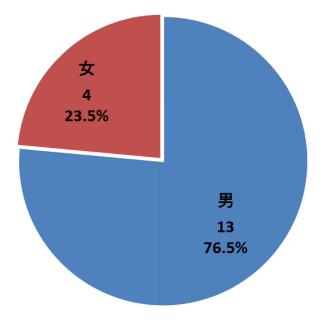
1-5.管理職割合

管理職割合(全社・正規)



	管理職数	管理職以外	全社員数	管理職割合
人数	17	199	216	7.9%

管理職男女比率(全社・正規)

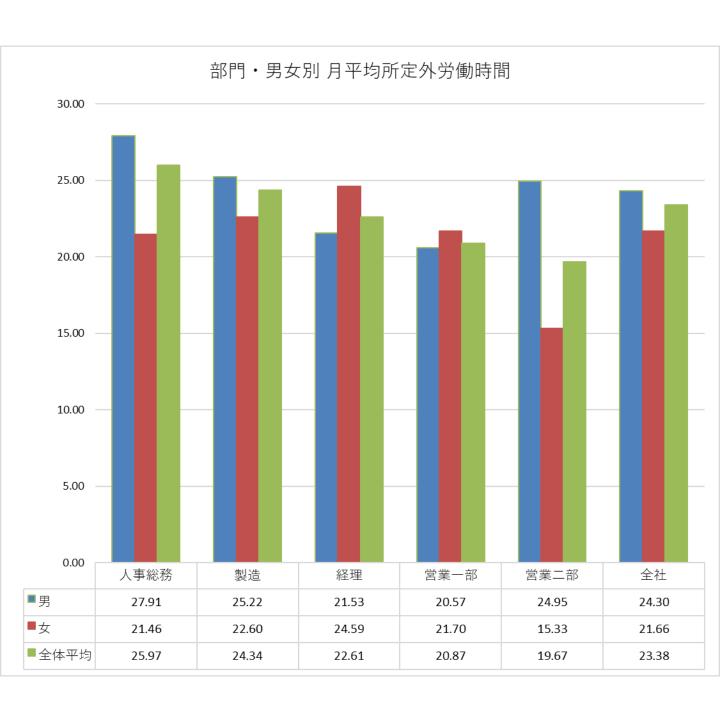


	男	女	合計	男比率	女比率	
管理職数	13	4	17	76.5%	23.5%	

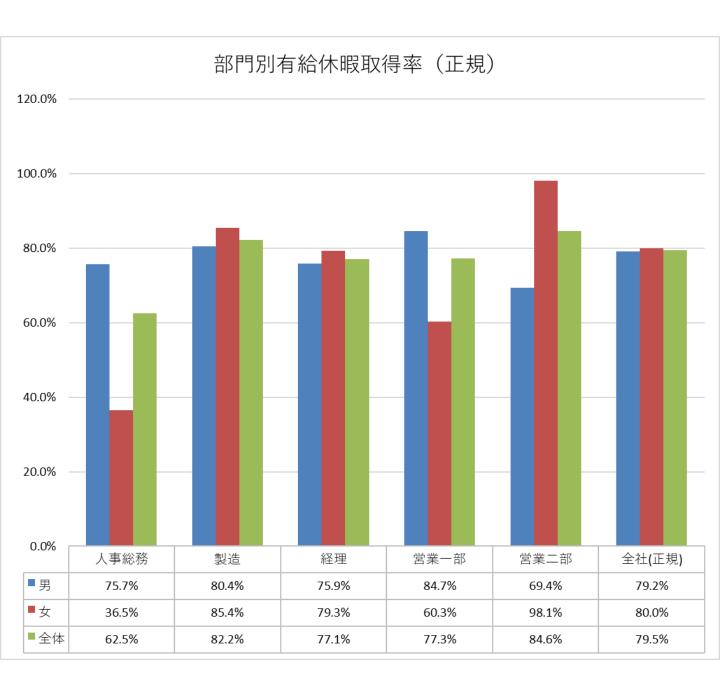
1-6.平均給与・賞与

		全体	男	女
月	基本給	243,677	244,228	242,649
	諸手当(除、通勤手当)	44,734	39,262	54,953
所定内合計		288,411	283,490	297,602
年間	所定内給与	3,460,930	3,401,882	3,571,219
平间 平均	賞与	751,068	746,116	760,063
	所定内+賞与	4,211,998	4,147,998	4,331,282

1-7.所定外労働時間



1-8.有給休暇取得率



2-	1.採	用												
	■応	募者	数	•	採	用	人	数	•	入	社	数	•	15
2-	2.配	置												
	■昇:	進者	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	16
	■昇:	進者	数	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	17
	■異	動・	職	種	転	換	者	•	•	•	•	•	•	18
2-	3.退	職												
	■退	職者	数	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	19
	■退	職率	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	20
	■退	職率	(部	門)	•	•	•	•	•	•	•	21
	■退	職理	由	•	•	•	•	•	•	•	•	•	•	22

応募者数・採用人数・入社数

	入社人数										
部門	全体	男	女								
人事総務	5	3	2								
製造	10	7	3								
経理	3	2	1								
営業一部	7	4	3								
営業二部	8	5	3								
合計	33	21	12								

採用区分1	採用区分2	募集人数	応募者数	採用人数	入社数	充足率	競争倍率
	大学卒	12	20	15	10	83.3%	1.33
新卒	短大・専門学校卒	6	15	5	4	66.7%	3.00
	高校卒	12	20	15	11	91.7%	1.33
	管理職	2	5	2	1	50.0%	2.50
中途採用	中堅社員	4	8	6	3	75.0%	1.33
	初級社員	3	5	4	4	133.3%	1.25
	合計	39	73	21	33	84.6%	3.48

昇進者

	昇進者											
社員番号	氏名	性別	部門	昇格後役職								
11041	福士和子	女	営業一部	課長								
11042	松川義男	男	営業二部	課長								
11043	大谷正平	男	製造	部長								
11181	髙橋良子	女	人事総務	課長								
11056	尾崎将司	男	経理	課長								

昇格者数

		部門別昇格者人数																
	人事総務		Ż.	製造		経理		営業一部		営業二部		ß	合計					
等級	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
8 → 9	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	2
7 → 8	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	5	5	10
6 → 7	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	5	0	5
5 → 6	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	10	5	15
4 → 5	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1	2	5	5	10
3 → 4	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	5	10	15
2 → 3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	2	1	3	10	5	15
1 → 2	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2	5	3	2	5	15	10	25
合計	12	8	20	11	8	19	11	8	19	12	8	20	11	8	19	57	40	97

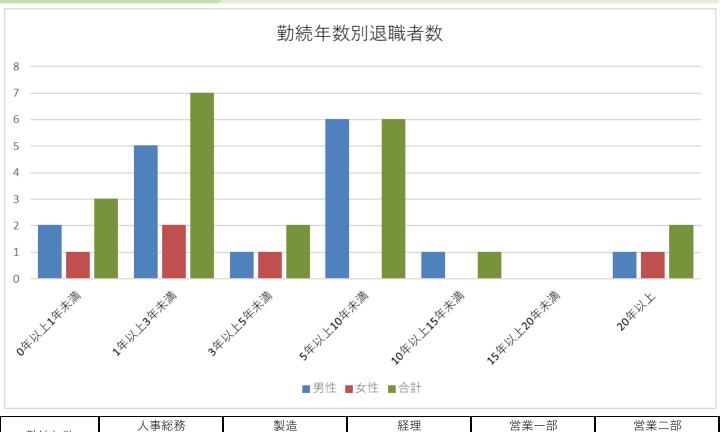
異動·職種転換者

	異動、配置・職種転換者										
社員番号	氏名	性別	異動、転換前	異動、転換後							
12013	安藤裕子	女	人事総務	経理							
10326	鈴木一郎	男	人事総務	営業一部							
10125	財津和夫	男	営業二部	人事総務							
11897	松下恵子	女	経理	人事総務							
12334	太田雄平	男	人事総務	製造							

人の動き



人事総務



勤続年数															
カカルル 十 安久	合計	男性	女性												
0年以上1年未満	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1年以上3年未満	1	0	1	6	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3年以上5年未満	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5年以上10年未満	1	1	0	3	3	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
10年以上15年未満	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
15年以上20年未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20年以上	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	2	1	1	15	12	3	1	1	0	2	2	0	1	0	1

勤続年数	全社合計						
到机干奴	合計	男性	女性				
0年以上1年未満	3	2					
1年以上3年未満	7	5					
3年以上5年未満	2	1					
5年以上10年未満	6	6					
10年以上15年未満	1	1					
15年以上20年未満	0	0					
20年以上	2	1					
合計	21	16					

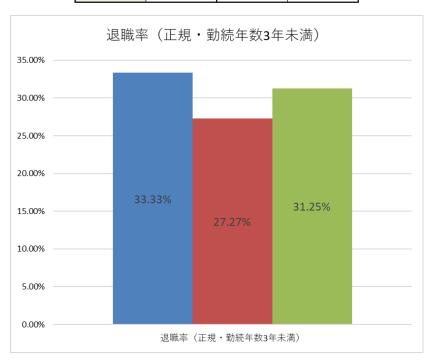
営業二部

2-3.退職

退職率



全社	期初社員数	退職者数	退職率
男	155	16	10.3%
女	82	5	6.1%
合計	237	21	8.9%

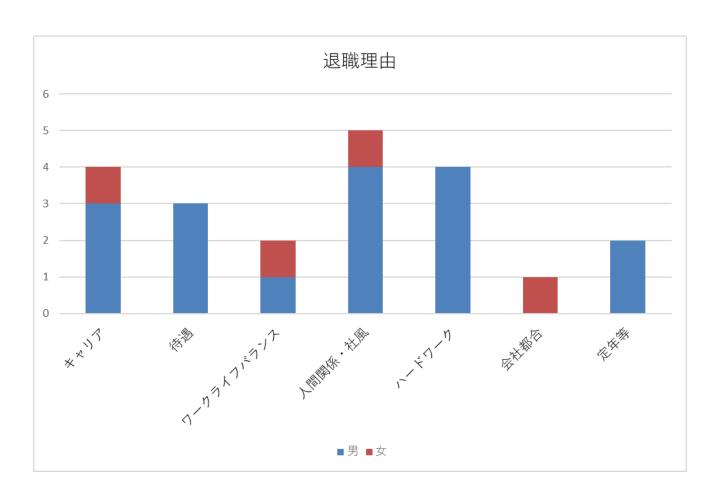


勤続年数3年未満									
全社	全社 期初社員数 退職者数 退職署								
男	21	7	33.3%						
女	11	3	27.3%						
合計	32	10	31.3%						

退職率(部門)

		勤約	続年数3年未	満			
部門		期初社員数	退職者数	退職率	期初社員数	退職者数	退職率
	男	14	1	7.1%	2	0	0.0%
人事総務	女	8	1	12.5%	3	1	33.3%
	合計	22	2	9.1%	5	1	20.0%
	男	90	12	13.3%	11	7	63.6%
製造	女	45	3	6.7%	4	1	25.0%
	合計	135	15	11.1%	15	8	53.3%
	男	21	1	4.8%	3	0	0.0%
経理	女	11	0	0.0%	1	0	0.0%
	合計	32	1	3.1%	4	0	0.0%
	男	20	2	10.0%	2	0	0.0%
営業一部	女	7	0	0.0%	1	0	0.0%
	合計	27	2	7.4%	3	0	0.0%
	男	10	0	0.0%	3	0	0.0%
営業二部	女	11	1	9.1%	2	1	50.0%
	合計	21	1	4.8%	5	1	20.0%

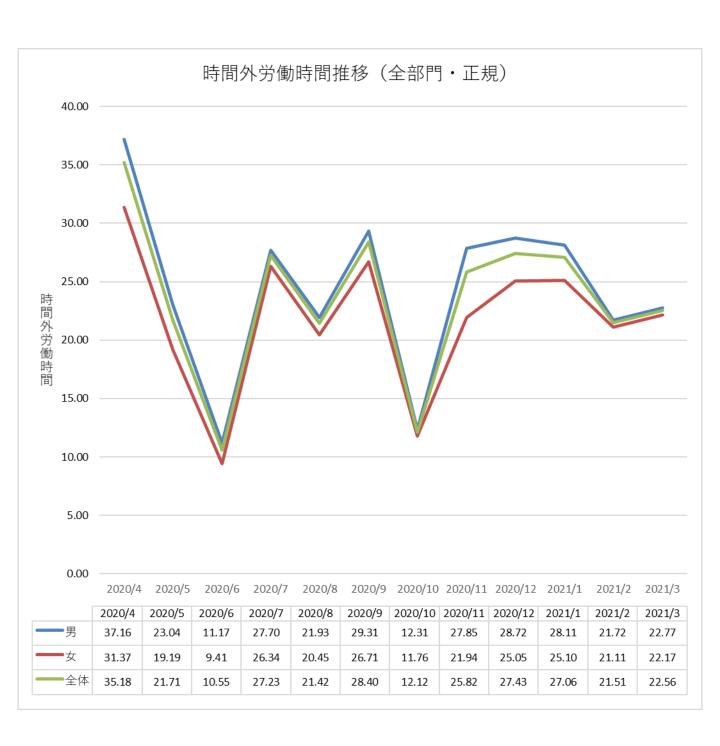
退職理由



理由	キーワード	全体	男	女
キャリア	仕事・キャリア・環境・成長など	4	3	1
待遇	給与・給料・評価・待遇など	3	3	0
ワークライフバランス	残業・家庭・結婚・生活など	2	1	1
人間関係・社風	上司・人間関係・雰囲気・社風など	5	4	1
ハードワーク	体調・体力・ノルマ・仕事量など	4	4	0
会社都合	リストラ・業績悪化・希望退職など	1	0	1
定年等	定年、定年再雇用期間満了	2	2	0
	合計	21	17	4

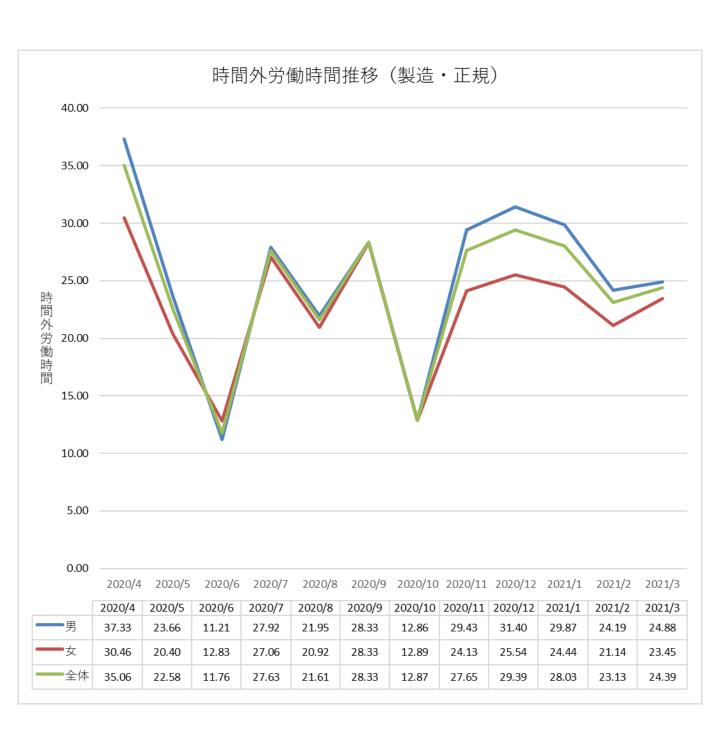
3-	-1.労働時間・休日
	■所定時間外労働推移(全体)・24
	■所定時間外労働推移(部門別)
	◎人事総務・正規・・・・・25
	◎経理・正規・・・・・・・26
	◎製造・正規・・・・・・・27
	◎営業一部・正規・・・・・28
	◎営業二部・正規・・・・・29
	■月60時間以上人数・・・・・30
3-	-2.年次有給休暇
	■ 1 人当たりの取得日数····31
	■法定5日未取得者数・・・・ 32
3-	-3.育児・介護休業
	■育児休業・・・・・・・33
	■介護休業・・・・・・・34

所定時間外労働推移(全社)







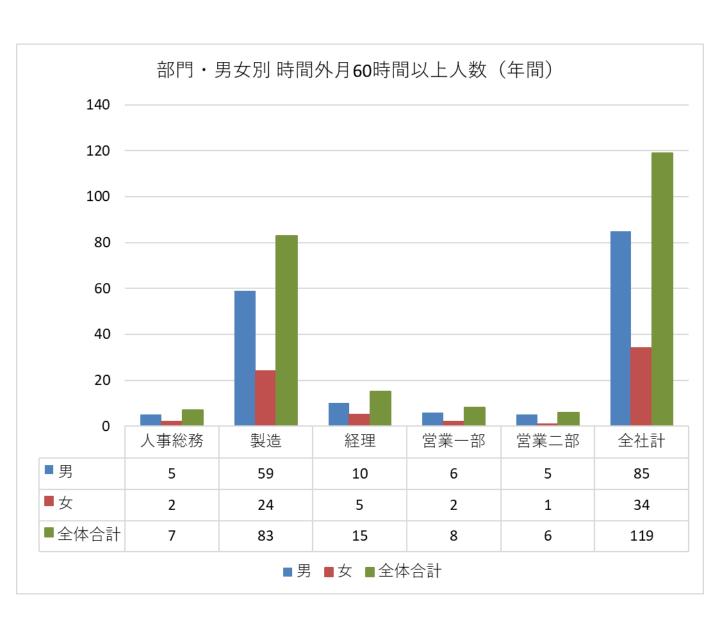




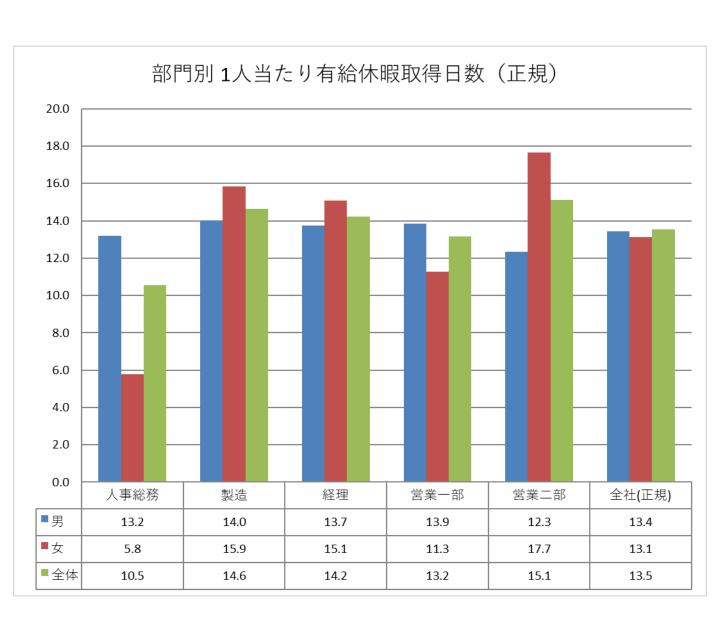


3-1.労働時間・休日

月60時間以上人数



1人当たり取得日数



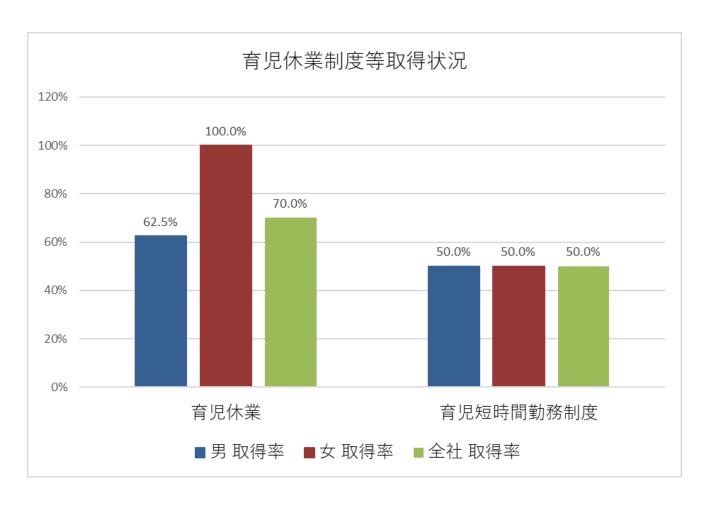
法定5日未取得者数

法定5日未取得者数

部門	合計	男	女
人事総務	7	3	4
製造	41	29	12
経理	9	6	3
営業一部	7	5	2
営業二部	2	1	1
全社(正規)	66	44	22

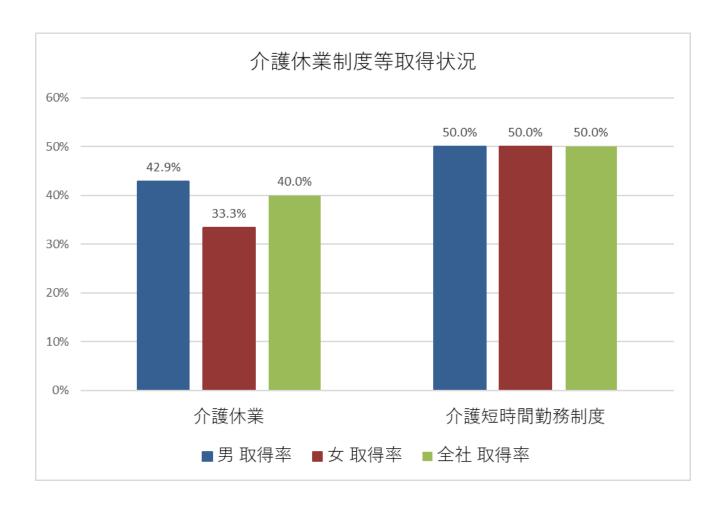
育児休業

3-3.育児・介護休業



			女旧后吐明		
		 育児休業	育児短時間		
			勤務制度		
	対象者	10	8		
全社	取得者	7	4		
	取得率	70.0%	50.0%		
	対象者	8	6		
男	取得者	5	3		
	取得率	62.5%	50.0%		
	対象者	2	2		
女	取得者	2	1		
	取得率	100.0%	50.0%		

介護休業



		介護休業	介護短時間
		月暖怀未	勤務制度
	対象者	10	10
全社	取得者	4	5
	取得率	40.0%	50.0%
	対象者	7	8
男	取得者	3	4
	取得率	42.9%	50.0%
_	対象者	3	2
女	取得者	1	1
	取得率	33.3%	50.0%

4-1.給与

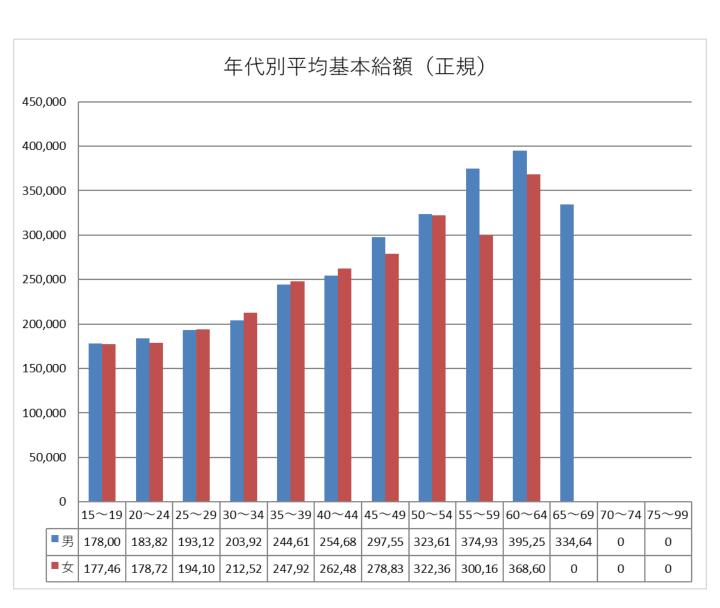
■給与プロファイル・	•	•	•	•	• 36
■基本給・・・・・・	•	•	•	•	• 37
■基準内賃金・・・・	•	•	•	•	• 38
■時間外手当・・・・	•	•	•	•	• 39
■平均給与(総額)・	•	•	•	•	• 40
■昇給額・昇給率・・	•	•	•	•	• 41
4-2.賞与					
■平均支給額・・・・	•	•	•	•	• 42
4-3.退職金					
■支給額・平均支給額	į •	•	•	•	• 43

給与プロファイル

		基本給平均		諸手当((除、通勤手)	当) 平均		寺間外手当平均	匀	支給合計	(除、通勤手	当) 平均
	全体	男	女	全体	男	女	全体	男	女	全体	男	女
15~19	177,749	178,000	177,461	8,006	8,037	7,970	16,948	12,275	22,328	202,703	198,312	207,758
20~24	182,747	183,829	178,729	22,111	23,177	18,151	33,173	36,249	21,748	238,031	243,256	218,627
25~29	193,367	193,120	194,107	36,482	35,006	40,893	46,851	48,456	42,054	276,700	276,582	277,054
30~34	208,264	203,929	212,528	62,386	54,590	70,053	44,423	48,117	40,790	315,074	306,636	323,371
35~39	245,869	244,616	247,929	58,605	51,411	70,422	58,505	57,343	60,414	0	353,370	378,765
40~44	258,343	254,680	262,480	49,814	44,982	55,273	59,565	60,827	58,140	367,722	360,489	375,893
45~49	295,996	297,556	278,833	47,793	46,582	61,117	65,598	70,780	8,605	409,387	414,917	348,555
50~54	323,162	323,613	322,367	48,402	44,998	54,398	46,843	43,001	53,611	418,407	411,611	430,376
55~59	346,897	374,935	300,167	34,810	39,617	26,798	28,255	25,719	32,484	409,962	440,270	359,449
60~64	383,831	395,250	368,606	34,347	11,895	64,282	25,280	31,048	17,590	443,458	438,193	450,477
65~69	334,648	334,648		689	689		2,825	2,825		338,162	338,162	
70~74												
75~99												
平均	243,677	244,228	242,649	44,734	39,262	54,953	45,754	46,539	44,288	334,165	330,029	341,889

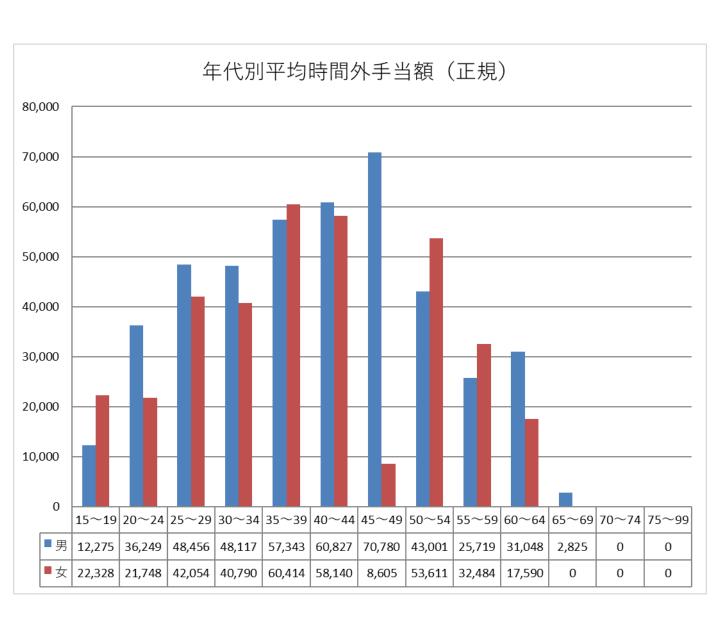
基本給

4-1.給与

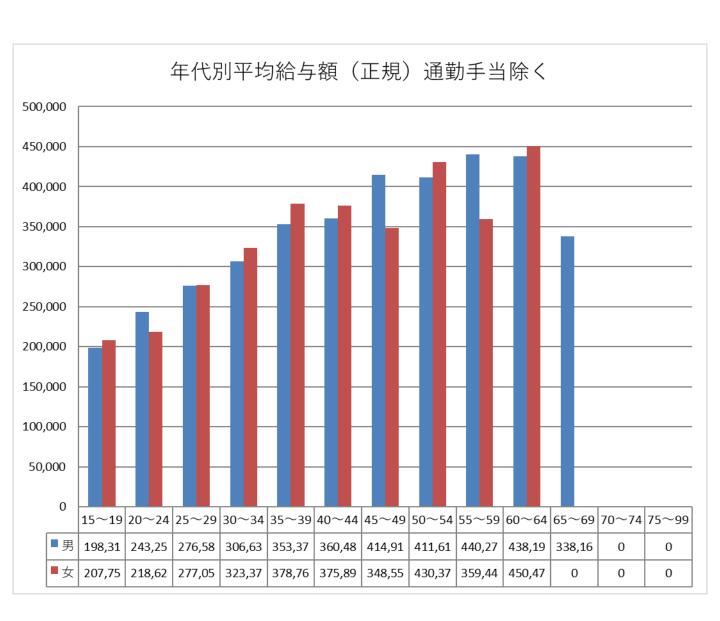


基準内賃金



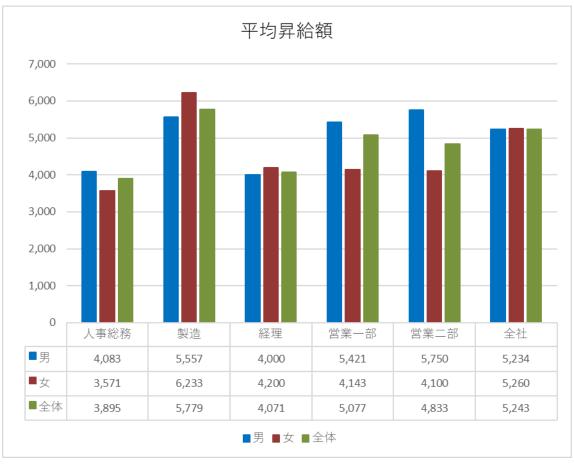


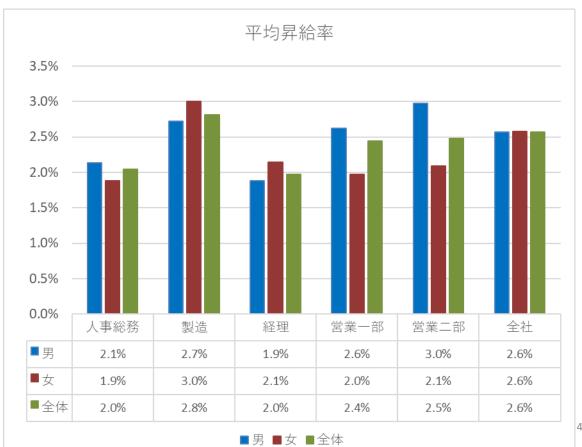
平均給与(総額)



4-1.給与

昇給額・昇給率

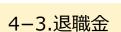




平均支給額



年齢	全体	男	女
15~19	285,000	283,333	286,667
20~24	516,562	520,612	501,714
25~29	691,507	686,182	707,143
30~34	734,306	729,564	739,000
35~39	864,865	866,087	862,857
40~44	889,474	874,000	906,667
45~49	918,333	926,364	830,000
50~54	875,090	870,000	884,140
55~59	823,750	914,000	673,333
60~64	819,167	865,000	795,000
65~69	360,000	360,000	0
70~74	0	0	0
75~99	0	0	0
平均金額	718,196	717,740	718,652

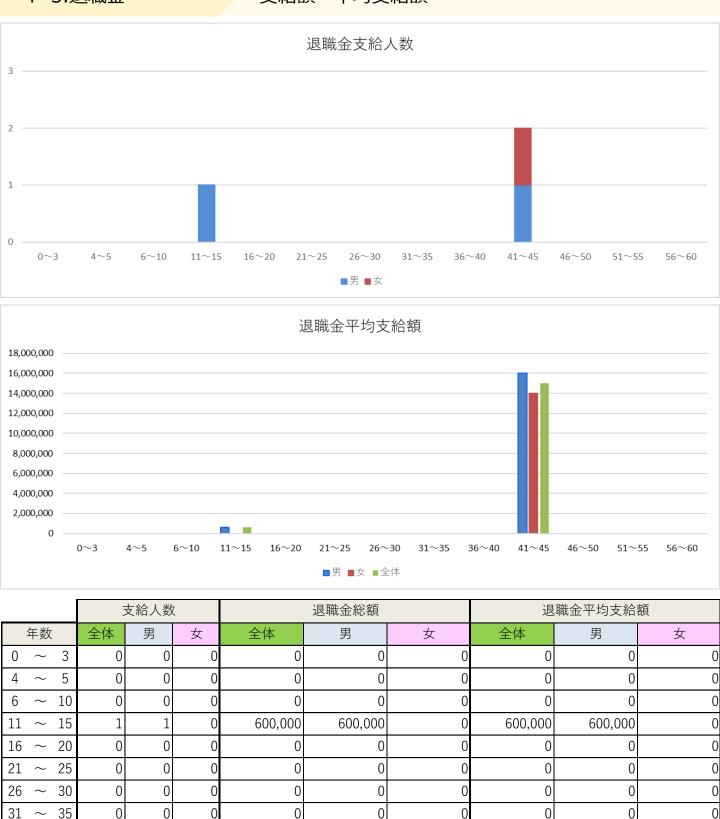


合計

30,000,000

30,600,000

支給額・平均支給額



16,000,000

16,600,000

14,000,000

14,000,000

15,000,000

5,200,000

16,000,000

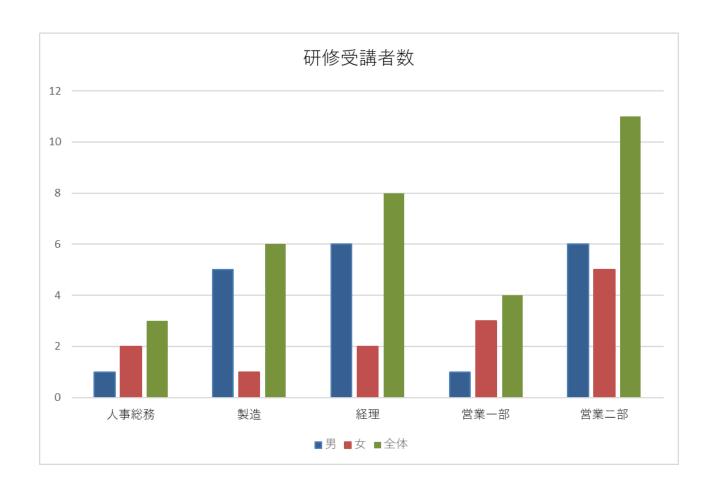
8,300,000

14,000,000

14,000,000

5-	1.+	ヤリ	アす	え援	<u> </u>								
	■衍	修受	講者	参		•	•	•	•	•	•	•	45
	■ ‡	ヤリ	アカ	つウ	ン	セ	リ	ン	グ	件	数	•	46
5-	2 安	全衛	生										
	■ノ	ラス	メン	ノト	相	談	件	数	•	•	•	•	47
	■ス	トレ	スチ	- ⊥	ッ	ク	実	施	件	数	•	•	48
	■労	災事	故至	生	件	数	•	•	•	•	•	•	49
	■健	康診	断受	き診	件	数	•	•	•	•	•	•	50
5-	3.賞	罰											
	■表	彰者	数・	•	•	•	•	•	•	•	•	•	51
	■懲	戒処	分者	對		•	•	•	•	•	•	•	52

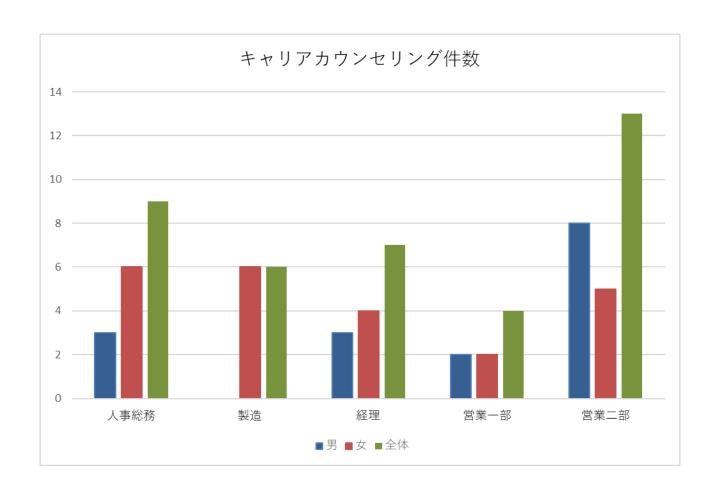
研修受講者数



部門	全体	男	女
人事総務	3	1	2
製造	6	5	1
経理	8	6	2
営業一部	4	1	3
営業二部	11	6	5
合計	32	19	13

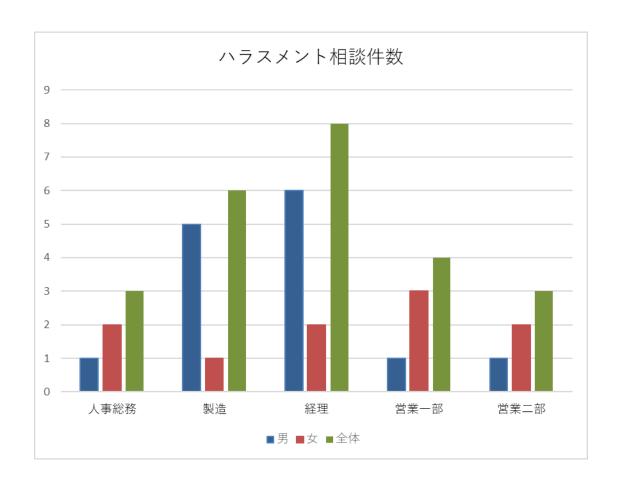
5

キャリアカウンセリング件数



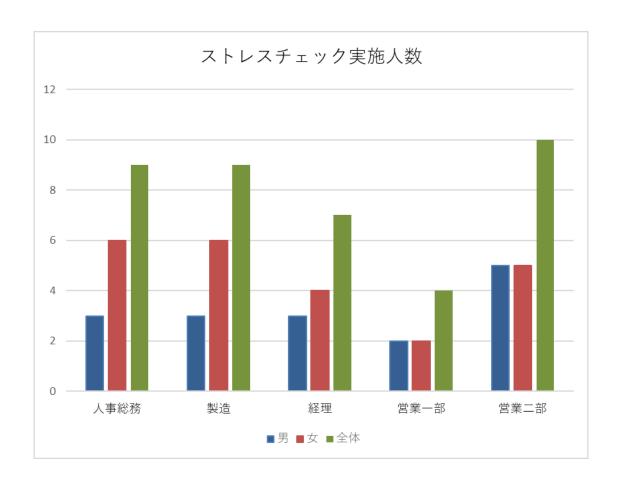
部門	全体	男	女
人事総務	9	3	6
製造	6	0	6
経理	7	3	4
営業一部	4	2	2
営業二部	13	8	5
合計	39	16	23

ハラスメント相談件数



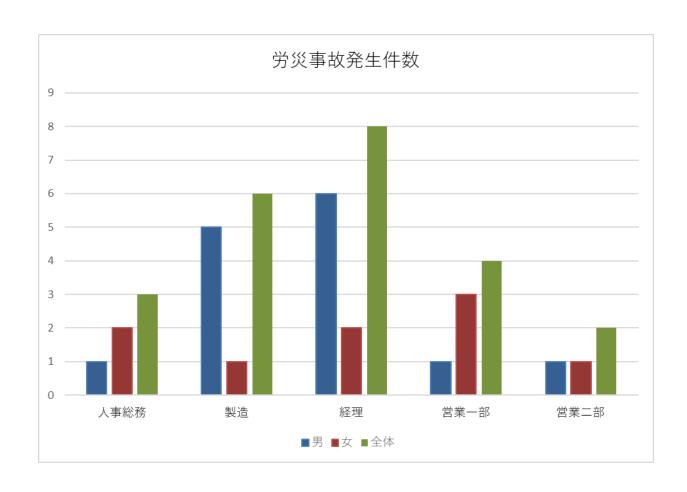
部門	全体	男	女
人事総務	3	1	2
製造	6	5	1
経理	8	6	2
営業一部	4	1	3
営業二部	3	1	2
合計	24	14	10

ストレスチェック実施率



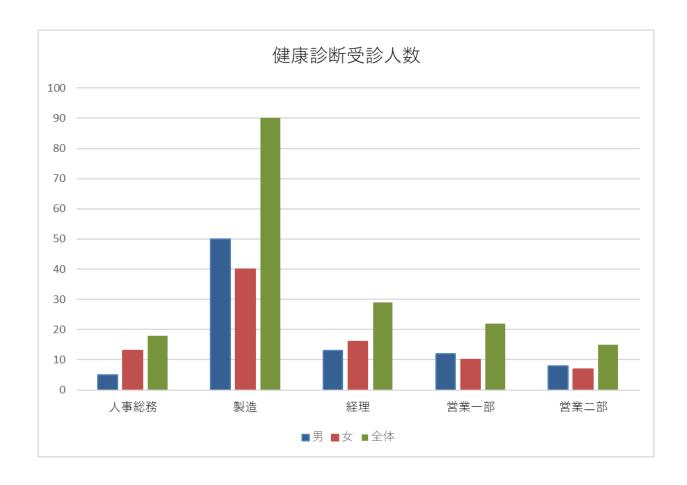
部門	全体	男	女
人事総務	9	3	6
製造	9	3	6
経理	7	3	4
営業一部	4	2	2
営業二部	10	5	5
合計	39	16	23

労災事故発生件数



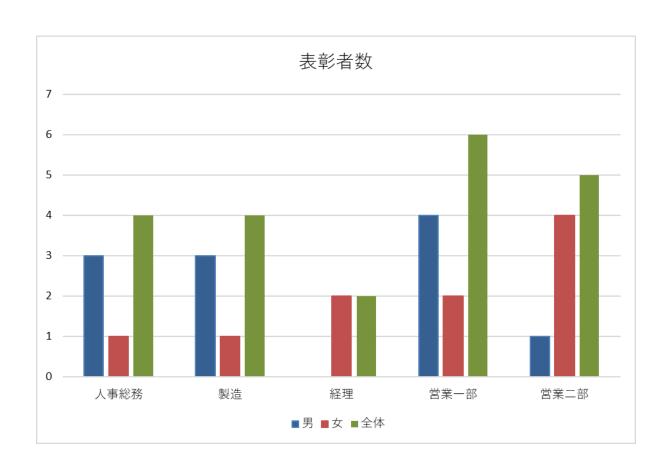
部門	全体	男	女
人事総務	3	1	2
製造	6	5	1
経理	8	6	2
営業一部	4	1	3
営業二部	2	1	1
合計	23	14	9

健康診断受診率



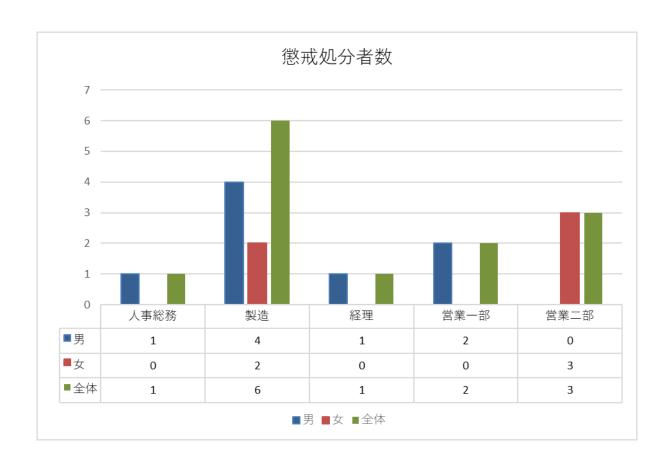
部門	全体	男	女
人事総務	18	5	13
製造	90	50	40
経理	29	13	16
営業一部	22	12	10
営業二部	15	8	7
合計	174	88	86

5



部門	全体	男	女
人事総務	4	3	1
製造	4	3	1
経理	2	0	2
営業一部	6	4	2
営業二部	5	1	4
合計	21	11	10

懲戒処分者数



部門	全体	男	女
人事総務	1	1	0
製造	6	4	2
経理	1	1	0
営業一部	2	2	0
営業二部	3	0	3
合計	13	8	5