
適性検査CUBIC ご提案資料

CUBIC採用適性検査の特徴

特徴1 検査時間が短い(約20分)

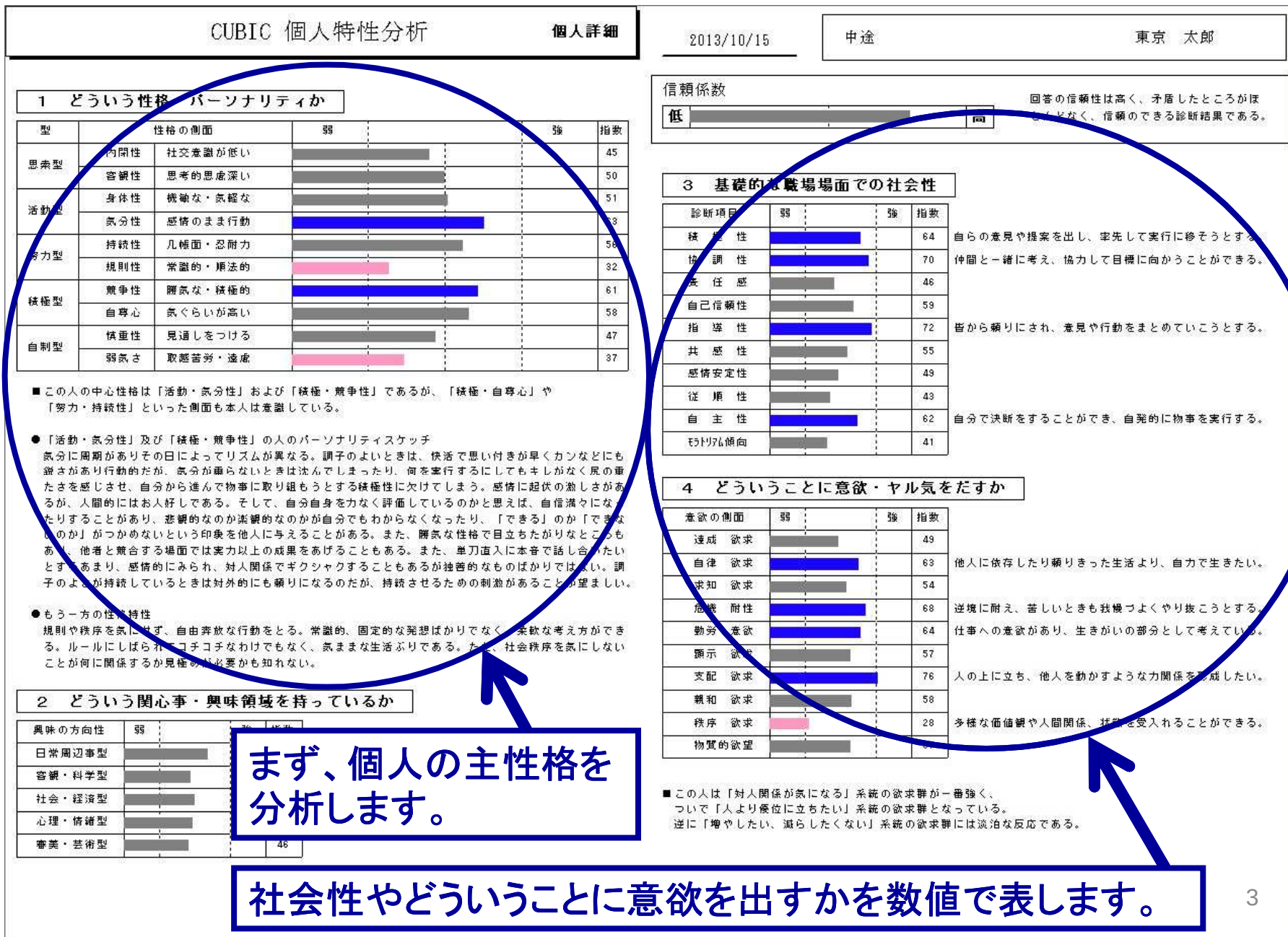
特徴2 検査費用が安い

特徴3 問題から模範的な回答が想像できない

特徴4 診断結果の信用性が高く、また具体的

特徴5 診断結果が見やすく分かりやすい

採用適性検査(通常ver.) 診断結果サンプル①ページ目



採用適性検査(通常ver.) 診断結果サンプル②ページ目

CUBIC 個人特性分析

診断分析

2013/10/15

中途

東京 太郎

【本人の性格特性】 ■印が本人の位置

← 弱 思索型 強 →

【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
瞳の直径：達成欲求
鼻の高さ：顕示欲求
顔の輪郭：性格類型

眉の傾き：従順性
目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
口の形状：親和欲求 + 協調性

逆三角顔 = 思索型
エラ顔 = 積極型
細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型
角顔 = 努力型

【判定結果A】予測推定値(見所)

(1) 一般的職場状況での可能性	42
(2) 海外など精神力の必要な職務	70
(3) 足腰のよさが武器になる職務	69
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	46
(5) 標準化された仕事や工場労働	55

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 ☐ 「外勤型職務」 ☒

「組織型人間」 ☐ 「非組織人間」 ☒

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

(1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
(2) 「最適」営業など対人的接触をとらう仕事

【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積極意根決指リ自調折独現洞企専情	意欲根決指リ自調折独現洞企専情	意欲根決指リ自調折独現洞企専情
極欲気任断導己整術創状察画門報	極欲気任断導己整術創状察画門報	極欲気任断導己整術創状察画門報
実熱強感勇力タ信力力新析案識用	実熱強感勇力タ信力力新析案識用	実熱強感勇力タ信力力新析案識用
行意さ気	行意さ気	行意さ気
B B B A	A B B A A B	A C D D C D
B	B	C

【採用判定】

定着性・安定性 = 0

CUBICの判定結果 = 「B」

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

(1) 「最適」営業管理者
(2) 「最適」広報管理者
(3) 「最適」営業専任者
(4) 「最適」広報専任者
(5) 「適切」企画管理者
(6) 「適切」人事管理者

《低い順》

(1) 「小適」経理専任者
(2) 「小適」営繕専任者
(3) 「小適」基礎研究者
(4) 「小適」経理管理者
(5) 「小適」基礎研究管理者

【判定結果E】配置適性2

(1) 「最適」教育研修
(2) 「最適」顧客開発
(3) 「最適」新規事業開発
(4) 「最適」経営企画
(5) 「最適」営業(積極型7°)
(6) 「最適」広報

(1) 「努力」人事
(2) 「努力」品質管理
(3) 「小適」購買
(4) 「小適」基礎研究
(5) 「小適」秘書

自己評価を表します。

定着性・安定性や
CUBICの判定結果
A~E(=適性の幅)
を表します。

どのような職務に向いているのか、
外勤型か内勤型かなどを表します。

採用適性検査(通常ver.) 診断結果サンプル③ページ目

CUBIC 個人特性分析

面談用

2013/10/15

中途

東京 太郎

【仕事に立ち向かう姿勢】

01 : 積極性

02 : 責任感

03 : 自主性

04 : 達成意欲

05 : 勤労意欲

【組織だって仕事を進める能力】

01 : 指導性

02 : 協調性

03 : 共感性

04 : 親和性

05 : 従順性

【心理要素イメージ】

眉の太さ : 指導性

瞳の直径 : 達成欲求

鼻の高さ : 顕示欲求

顔の輪郭 : 性格類型

逆三角顔 = 思索型

エラ顔 = 積極型

細長顔 = 自制型

眉の傾き : 従順性

目の傾き : 達成欲求 + 求知欲求

口の形状 : 親和欲求 + 協調性

丸顔 = 活動型

角顔 = 努力型

【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	42
(2) 海外など精神力の必要な職務	70
(3) 足腰のよさが武器になる職務	69
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	46
(5) 標準化された仕事や工場労働	55

【当人の傾向】

「内勤型職務」

「外勤型職務」

「組織型人間」

「非組織人間」

【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積極性	決断力	独断力
根拠	自己評価	他人評価
根拠	根拠	根拠

高↑

基本的な能力・自己評価

↓低

狭い ←

適性の幅

→ 広い

【判定】

定着性・安定性 = 0

TYPE = 「B」

【面談時のポイント】

指導性と支配欲求の指数がどちらも高いときは他人に対して高圧的でないか確認する。「適性検査の結果には皆の上立つ指導者の立場をとることが多いと出ていますが、自分自身を振り返るとどうでしょうか」

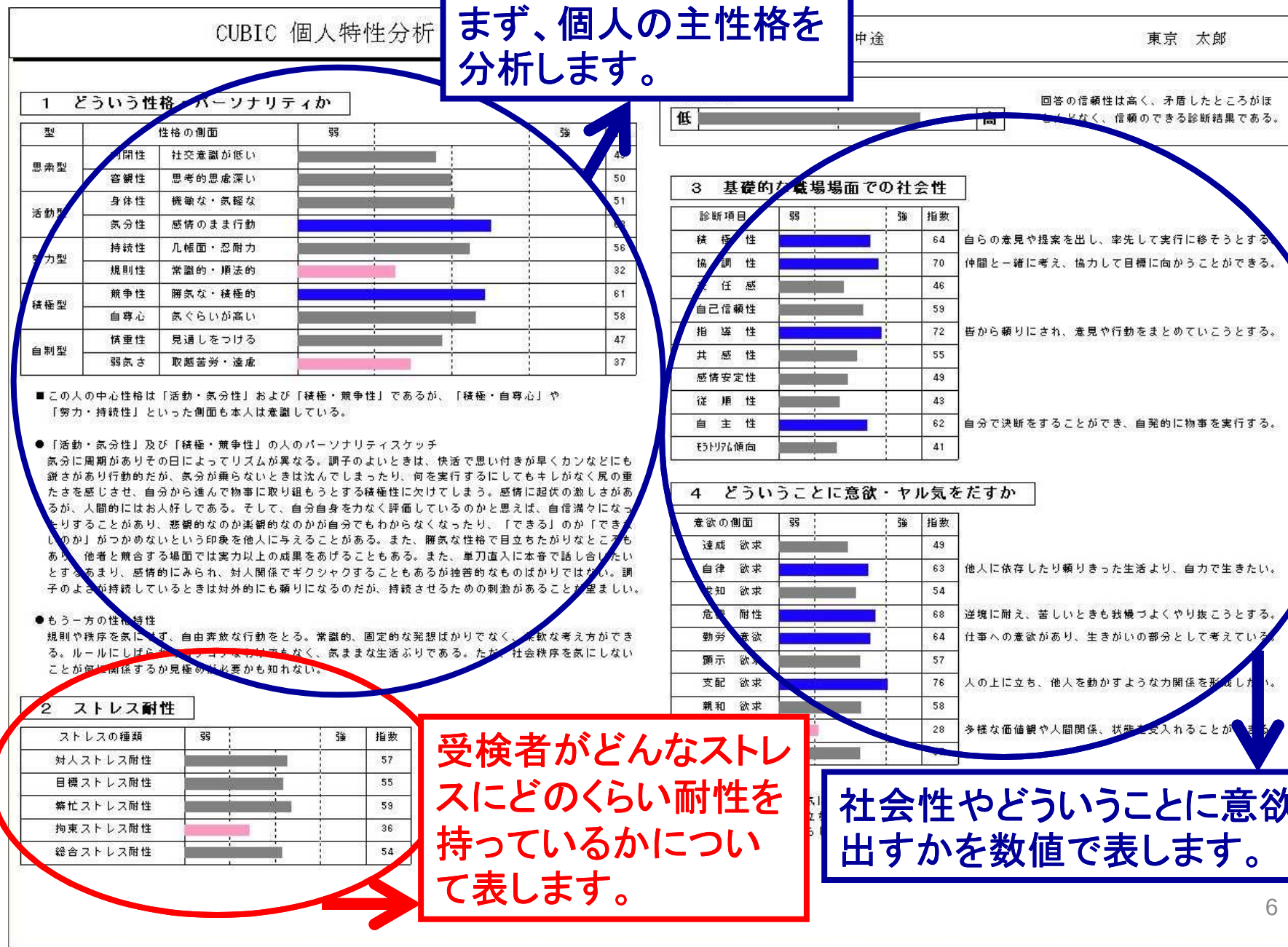
積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。「適性検査の結果によるとリグ・タフをとることが多いようですが、実際にリグ・タフとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

積極性と自律欲求の指数がどちらも高い場合は何でも自分のやり方を通そうとする。「適性検査の結果によると何事も自分のやり方で解決しようとする傾向がありますが、周囲の人の意見やアドバイスはどのように感じますか」

矛盾があるところや注意すべき点がある場合、面談時のポイントとしてコメントが表示されます。

5

採用適性検査(ストレス耐性ver.) 診断結果サンプル①ページ目



採用適性検査(ストレス耐性ver.) 診断結果サンプル②ページ目

CUBIC 個人特性分析

基準判定

2013/09/06

中途

東京 太郎

【自己認識】

高 ↑

自己評価

↓

低

D	KHE	I		
A CB GJ F				
L				
M				

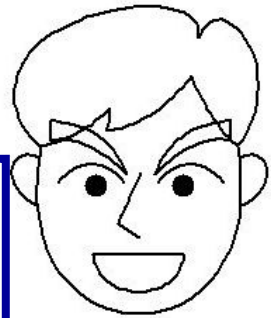
低 ← CUBIC結果 → 高

A: 積極実行
B: 意欲熱意
C: 根拠強さ
D: 責任感
E: 決断勇気
F: 指導力
G: リーダー
H: 自己信頼
I: 調整力
J: 折衝力
K: 独創革新
L: 現状分析
M: 洞察能力

【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性
瞳の直径: 達成欲求
鼻の高さ: 顕示欲求
顔の輪郭: 性格類型
逆三角顔 = 思索型
三角顔 = 積極型

眉の傾き: 従順性
目の傾き: 達成欲求 + 求知欲求
口の形状: 親和欲求 + 協調性
丸顔 = 活動型
角顔 = 努力型



矛盾があるところや注意すべき点がある場合、面談時のポイントとしてコメントが表示されます。

【面談時のポイント】

指導性と支配欲求の指数がどちらも高いときは他人に対して高圧的でないか確認する。
「適性検査の結果には皆の上に立つ指導者の立場をとることが多いと出ていますが、自分自身を振り返るとどうでしょうか」

積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。
「適性検査の結果によるとリ-が-ツツがをとることが多いようですが、実際にリ-が-として活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

積極性と自律欲求の指数がどちらも高い場合は何でも自分のやり方を通そうとする。
「適性検査の結果によると何事も自分のやり方で解決しようとする傾向がありますが、周囲の人の意見やアドバイスはどのように感じますか」

【職務適性】

職務名	努力 ← → 最適				
営業 (持続タイプ)					
営業 (積極タイプ)					
営業 アシスト					
総 務					
経 理					
研究開発					

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			59
客観・科学型			47
社会・経済型			50
心理・情緒型			49
審美・芸術型			46

【設定基準結果】

項目	基準	結果	差	判定結果
協調性	50以上	70	+20	クリア
責任感	50以上	46	-4	-
従順性	50以上	43	-7	-
勤労意欲	50以上	64	+14	クリア
総合ストレス耐性	50以上	54	+4	クリア
適合度				60%

採用適性検査(ストレス耐性ver.) 診断結果サンプル③ページ目

CUBIC 個人特性分析

診断分析

2013/09/06

中途
東京 太郎

【本人の性格特性】 ■印が本人の位置

↑ 活動型 ↓
← 弱 思考型 強 →

↑ 強 ↓ 弱

【判定結果A】予測推定値(見所)

(1) 一般的職場状況での可能性	42
(2) 海外など精神力の必要な職務	70
(3) 足腰のよさが武器になる職務	69
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	46
(5) 標準化された仕事や工場労働	55

【判定結果B】当人の傾向

「内勤型職務」 「外勤型職務」

「組織型人間」 「非組織型人間」

【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

(1) 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事

(2) 「最適」営業など対人的接触をとるような仕事

【自己評価】

意欲・やる気	管理・対人能力	思考能力
積極意根表決指リ自調折独現洞企専情	意欲根表決指リ自調折独現洞企専情	意欲根表決指リ自調折独現洞企専情
極欲気任断導己整衝創状察画門報	極欲気任断導己整衝創状察画門報	極欲気任断導己整衝創状察画門報
実熱強感勇力タ信力新析案識	実熱強感勇力タ信力新析案識	実熱強感勇力タ信力新析案識
行意さ気 頼	行意さ気 頼	行意さ気 頼
B B B A	A B B A A B	A C D D C D
B	B	C

【採用判定】

定着性・安定性 = 0

CUBICの判定結果 = 「B」

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- (1) 「最適」営業管理者
- (2) 「最適」広報管理者
- (3) 「最適」営業専任者
- (4) 「最適」広報専任者
- (5) 「適切」企画管理者
- (6) 「適切」人事管理者

《低い順》

- (1) 「小適」経理専任者
- (2) 「小適」管轄専任者
- (3) 「小適」基礎研究者
- (4) 「小適」経理管理者
- (5) 「小適」基礎研究管理者

【判定結果E】配置適性2

(1) 「最適」教育研修	(1) 「努力」人事
(2) 「最適」顧客開発	(2) 「努力」品質管理
(3) 「最適」新規事業開発	(3) 「小適」購買
(4) 「最適」経営企画	(4) 「小適」基礎研究
(5) 「最適」営業(積極型)	(5) 「小適」秘書
(6) 「最適」広報	

自己評価を表します。

定着性・安定性や
CUBICの判定結果
A~E(=適性の幅)
を表します。

どのような職務に向いているのか、
外勤型か内勤型かなどを表します。

CUBIC 商品概要

基本検査

採用

CUBIC適性検査

- ・通常バージョン
- ・ストレス耐性バージョン

+

オプション検査

CUBIC能力検査

(言語/数理/図形/論理/英語)

+

CUBICモチベーション測定 (採用版)

現有社員

CUBIC適性検査

- ・通常バージョン
- ・ストレス耐性バージョン

※社員本人へのフィードバック資料「自己分析シート」がつきます

+

CUBICモチベーション測定 (現有社員版)

CUBICをご利用いただいたお客さまの声

- ・面接時の会話だけでは**分からなかった部分**を見ることができた。
- ・まずは自分とスタッフの個人特性分析を行った結果、信頼できると思いました。
客観的な評価が得られ、採用活動に欠かせないものとなっています。
- ・**数値や明確な文章**で書かれているので、とてもわかりやすく便利です。
人の採用は悩みますが、迷った時の助けになります。
- ・面接での会話を重視するのはもちろんの事ですが、**副資料として利用**するのはおすすめです。個人の診断はもちろんのこと、面接官として、自分の判断力を養う材料としても使えると思います。
- ・分析がとても**正確かつ実戦的**と感じました。
- ・採用時にも必要なCUBICですが、“自分を知る”という目的で**既存社員に検査結果をフィードバック**することも面白いと感じました。フィードバックされた社員からは「当てる!」「なんとなくそんな気はしていたけどCUBICで自分というものを客観視することができた」実施してよかったと思います。